

С возобновлением туристической деятельности в постпандемический период возникает вопрос формирования стоимости туристического продукта. Соответственно актуальной становится задача анализа факторов ценообразования данного продукта. Существенные расходы формируются при оплате услуг аэропортового обслуживания. В настоящее время подход к проблеме естественных монополий претерпел большие изменения. Развитие новых технологий в отрасли авиаперевозок сделало возможным развитие конкуренции [1].

Несмотря на происходящие перемены, вопрос остается открытым. Даже если многие сегменты «естественной» монополии могут быть выделены и реструктурированы с целью создания конкурентной среды, все еще остается ряд секторов, в которых основные виды деятельности не могут быть реализованы в условиях конкуренции. Так или иначе, остается актуальным вопрос, каким образом может быть определена «естественная» монополия. Актуальность обусловлена тем, что решение данного вопроса дает возможность определить объект регулирования, а также возможные варианты регулирования, позволяющие обеспечить более приемлемый уровень суммарных трансформационных и транзакционных издержек.

К сожалению, не существует четкого ответа, который позволил бы бесспорно выделить подобные услуги. Аэропорты выполняют три основные функции, относящиеся к обеспечению воздушных перевозок: обслуживают пассажиров, обслуживают воздушные суда и создают инфраструктуру, необходимую для обеспечения движения воздушных судов. Существует ряд других функций, косвенно связанных с авиаперевозками: оборудование мест для авиакомпаний (конторы, офисы), предоставление общественных услуг (полицейских, таможенных, пограничного контроля), коммерческих услуг (медицинских, культурных). Оператор аэропорта имеет право взимать плату с пользователей сооружений и в некоторых случаях за оказание услуг [2].

Центральным вопросом нашего исследования является анализ того, каким образом устанавливается величина аэропортовых сборов, т.е. систем ценообразования на аэропортовые услуги, в частности на предоставляемые в условиях монополии или квазимонополии [3, 4].

В целях проведения расширенного анализа систем ценообразования, применяемых в различных аэропортах, действительно существует большое разнообразие решений: мы идентифицируем аэропортовые услуги и выделим из них те, которые предоставляются в условиях монополии. Вначале мы приведем перечень услуг и представим альтернативные типологии. Затем попытаемся четко определить услуги, предоставляемые в условиях монополии.

Список использованных источников

1. Огородникова, Е. С. Оценка обеспеченности транспортной инфраструктурой. В сборнике: Логистика в условиях экономической турбулентности. // Материалы Международной научно-практической конференции. / под ред. В. С. Колодина. – 2017. – С. 127–130.
2. Davydova, E. V., Fagina, S. S., Vashlyayeva, I. V., Volovik, T. V. Research on the development of sports infrastructure in Russia // Espacios. 2019. T. 40. № 30.
3. Закирова, Э. Р., Ростовцев, К. В. Интегрированные хозяйствующие субъекты: вопросы управления и экономической безопасности // Управленец. 2015. – № 6 (58). – С. 18–24.

УДК 331.1

ГИБРИДИЗАЦИЯ ТРУДА В УСЛОВИЯХ ЦИФРОВОЙ ТРАНСФОРМАЦИИ ЭКОНОМИКИ

Алексеева Е.А., ст. преп.

*Витебский государственный технологический университет,
г. Витебск, Республика Беларусь*

Реферат. В статье рассматриваются особенности влияния цифровой трансформации экономики на трудовую сферу в контексте спроса и предложения навыков. Выявлена тенденция гибридизации навыков и профессий со стороны спроса на

труд и усиления разрыва между спросом и предложением навыков на рынке труда, что приводит к увеличению структурной безработицы. Для решения этой проблемы необходимы совместные усилия нанимателей, работников, государства и учреждений образования.

Ключевые слова: цифровая трансформация экономики, гибридные навыки, гибридный труд.

Цифровая трансформация экономики изменяет рынок труда, оказывая существенное влияние на спрос и предложение труда в контексте профессий и навыков. Развитие технологий привело к появлению новых профессий за последние 10–15 лет, и этот процесс, по мнению экспертов, будет прогрессировать. По результатам исследования «Форсайт Компетенций–2030», проведенного в 2014 году Московской школой управления «СКОЛКОВО» и Агентством стратегических инициатив, был опубликован «Атлас новых профессий», в котором определены профессии будущего для 19 отраслей экономики [1]. В исследовании приняли участие свыше 2500 российских и международных экспертов, которые обсуждали технологические изменения, социальные и экономические процессы, влияющие на структуру рабочих задач, и строили отраслевые «карты будущего», при помощи которых выявляли спрос на новые компетенции и выстраивали образ новых профессий. Основным результатом исследования можно считать вывод о том, что большинства профессий будущего в настоящее время не существуют, мы даже не можем сформулировать их названия. Поэтому, при подготовке специалистов для будущего рынка труда следует опираться на востребованные в будущем навыки и компетенции, а не на профессии.

Широкое распространение в период цифровой трансформации получило такое явление как гибридизация труда. Термин «гибрид» означает смесь, сочетающую в себе признаки различных объектов. В трудовой сфере различают такие понятия, как гибридные навыки и гибридный труд. Однако состав этой «смеси» может сильно различаться в зависимости от компонентов. Так, в интернет-источниках можно встретить следующие значения термина «гибридные навыки»:

- совокупность технических и гуманитарных навыков (так называемых *hard skills* и *soft skills* – <https://hightech.plus/2019/01/22/gibridnie-naviki-velichivayut-zarplatu-na-40/>);
- сочетание профессиональных навыков с навыками выполнения задач с помощью ИКТ (<http://www.acexpert.ru/archive/nomer-34-805/gibridnie-naviki.html>).

Цифровая трансформация экономики формирует потребность в цифровых навыках для всех профессий, поскольку процессы становятся цифровыми. Однако это не ИТ навыки, это навыки применения ИКТ в конкретной профессиональной области.

Ряд исследователей используют термин «надпрофессиональные навыки и умения», описывая универсальные компетенции, востребованные независимо от отраслевой принадлежности специалиста (например, системное мышление, управление проектами, клиентоориентированность, мультиязычность и др. – <https://4brain.ru/blog/nadprofessionalnye-navyki-cto-neobhodimo-razvivat-chtoby-byt-vostrebovannym-specialistom/>). По мнению экспертов, значимость этих компетенций повышается с развитием технологий.

Термин «гибридный труд» также встречается в различных значениях:

- сочетание навыков различных профессий в одном работнике (например, такие должности, как разработчик новых продуктов, руководитель проекта, разработчик виртуальной среды и пр. требуют знаний и навыков нескольких профессий одновременно);
- сочетание традиционной занятости на рабочем месте/в офисе с дистанционной занятостью в течение рабочей недели или месяца (<https://econs.online/articles/ekonomika/gibridnaya-zanyatost-kak-novaya-norma/>).

По данным сайта <https://econs.online/articles/ekonomika/gibridnaya-zanyatost-kak-novaya-norma/>, количество работающих удаленно в России выросло за 2020 год более чем в 200 раз. Это связано в первую очередь с пандемией, однако, по мнению экспертов, эта тенденция сохранится и после окончания пандемии, поскольку работодатели смогли оценить преимущества удаленной занятости.

Исследования в области гибридизации труда осложнены отсутствием сложившейся методологии и разобщенностью данных о рынке труда. Однако предпринимаются попытки систематизации и обработки информации на основе современных информационных технологий. Так, компания-разработчик аналитического программного обеспечения Burning Glass Technologies из США использует технологии искусственного интеллекта для анализа

сотен миллионов объявлений о вакансиях и реальных сменах карьеры, чтобы получить представление о моделях рынка труда. Компания предоставляет аналитику рынка труда, которая позволяет работодателям, работникам и преподавателям принимать решения на основе данных.

На основе результатов исследования, проведенного Burning Glass Technologies в 2018 году, можно выделить специфические характеристики гибридного труда:

- более высокий уровень его оплаты (разница составляет около 20–40 %);
- спрос на гибридные профессии растет вдвое быстрее, чем на традиционные;
- сложность автоматизации;
- комплексность;
- необходимость самообучения и саморазвития, поскольку готовые программы обучения гибридным профессиям на рынке образовательных услуг пока только формируются [2].

Цифровая трансформация экономики и рост спроса на гибридные навыки порождают разрыв между спросом на навыки и их предложением на рынке труда, что приводит к росту структурной безработицы. В условиях недостатка рабочей силы рынок труда Республики Беларусь подвержен повышенному риску перехода части работников в категорию незанятого населения в связи с потерей рабочих мест из-за автоматизации производства. Чтобы обеспечить вовлечение этих людей в трудовую деятельность, необходимы совместные усилия работодателей, государства и учреждений образования, направленные на прогнозирование и обеспечение потребности в навыках для цифровой экономики среди экономически активного населения.

По мнению Г.Г. Головенчик, приоритетными задачами являются обеспечение устойчивого роста спроса на рабочую силу и поддержание доходов работников, оказавшихся в перекрестных потоках автоматизации [3].

Важным условием формирования гибридных навыков является обучение и развитие персонала. Однако в настоящее время многие работодатели испытывают затруднения при определении своих потребностей в навыках. Объединение усилий нанимателей, работников и образовательных учреждений будет способствовать решению этой задачи, появлению новых востребованных программ дополнительного образования взрослых и создаст потенциал развития цифровой экономики.

Список использованных источников

1. Атлас новых профессий. Москва, СКОЛКОВО, 2015. – 288 с. Режим доступа: http://www.skolkovo.ru/public/media/documents/research/sedec/SKOLKOVO_SEDeC_Atlas_2.0.pdf. – Дата доступа: 18.12.2020.
2. The Hybrid Job Economy: How New Skills are Rewriting the DNA of the Job Market. Burning Glass Technologies, January 2019. – 21 pp. Режим доступа: https://www.burning-glass.com/wp-content/uploads/hybrid_jobs_2019_final.pdf. – Дата доступа: 10.02.2021.
3. Головенчик, Г. Г. Трансформация рынка труда в цифровой экономике / Г. Г. Головенчик // Цифровая трансформация. – 2018. – № 4 (5). – С. 27–43.

УДК 620.91

МИРОВОЙ РЫНОК ВЕТРОВОЙ И СОЛНЕЧНОЙ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

Светик А.В., студ., Бойко А.А., к.п.н., ст. преп.

*Московский государственный университет им. М.В. Ломоносова,
г. Москва, Российская Федерация*

Реферат. В статье рассмотрены тенденции развития возобновленных источников энергии, в том числе ветроэнергетика и солнечная энергия.

Ключевые слова: ветроэнергетика, солнечная электроэнергия, возобновляемые источники энергии.

Ветроэнергетика – отрасль энергетики, специализирующаяся на преобразовании кинетической энергии воздушных масс в атмосфере в электрическую, механическую, тепловую или в любую другую форму энергии.