

Ориентируясь на требования цифровой трансформации в обрабатывающей промышленности, предполагается расширить возможности поддержки информационной инфраструктуры предприятий. Чтобы приспособиться к требованиям информационной инфраструктуры в эпоху цифровой экономики, существующая информационная инфраструктура все еще нуждается в укреплении универсального обслуживания. С другой стороны, требования цифровых и интеллектуальных фабрик к информационной инфраструктуре намного выше, чем к потребительскому Интернету. Например, высокоскоростная передача и передача информации большой емкости, требования к точности управления в реальном времени иногда достигают миллисекунд, что не может быть выполнено существующими сетями 4G. На данном этапе, строительство 5G, основанное на четких требованиях и сценариях применения, должно ускорено в промышленной сфере, но не рекомендуется полностью продвигать конструкцию 5G для рекламы и демонстрации.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Сюй Вэньбинь. Говоря о цифровой трансформации китайских предприятий / Вэньбинь Сюй // Программное обеспечение и интегральные схемы. – 2018 г. – № 4 – С. 32–33. (на кит. яз.)

УДК 364.35

ПЕНСИОННАЯ СИСТЕМА В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ: ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ

Васянович Т.С., маг.

**Витебский государственный технологический университет
г. Витебск, Республика Беларусь**

***Ключевые слова:** пенсионное обеспечение, пенсионная система, пенсия, трудовые пенсии, социальные пенсии, трудовой стаж, пенсионный возраст, пенсионная реформа.*

***Реферат.** В статье представлены результаты анализа организации пенсионной системы в Республике Беларусь, определены ее узкие места и недостатки. Проведен анализ динамики численности пенсионеров, пенсионного возраста и среднего размера пенсий. Обосновано, что в современных условиях необходимо изменение организации пенсионной системы, определены направления ее развития.*

Совершенствование системы пенсионного обеспечения в Республике Беларусь является насущной необходимостью. Существующую в Беларуси пенсионную систему называют солидарной (или иначе – работающий платит за пенсионера). В настоящее время данная система оказывается недостаточно эффективной. Во-первых, она не сохраняет принципиально важную связь между уплаченными в пенсионную систему деньгами и получаемым после выхода на пенсию доходом, что лишает человека права распоряжаться собственными сбережениями после выхода на пенсию и национализует выплачиваемые всю жизнь пенсионные взносы в случае смерти. Во-вторых, она не предполагает управления финансовыми ресурсами пенсионных накоплений, поэтому не обеспечивает высокую степень прибыльности и ликвидности данных накоплений, что в итоге не позволяет выплачивать высокие пенсии, обеспечивающие нормальный уровень благосостояния. В-третьих, потому что не оправдывает ожиданий работающих граждан при выходе на пенсию иметь достойный уровень жизни. Это лишает работающих возможности самостоятельно планировать свои доходы в старости и активизирует механизмы, разрушительные для института семьи и отношений между людьми. Поэтому более 25 % пенсионеров продолжают трудиться. В силу указанных обстоятельств, пенсионная система Республики Беларусь нуждается в реформировании [1].

Следует отметить, что предпринимаются определенные попытки по изменению пенсионной системы. С 1 января 2020 года в Беларуси вступили в силу некоторые пенсионные изменения. Так, изменен возраст выхода на пенсию, увеличился страховой стаж, а также правила расчета профессиональных пенсий. Беларусь, как и вся Европа в последние десятилетия, столкнулась с проблемой старения своего населения. Из-за этого в 2017 году было решено постепенно повышать пенсионный возраст. Завершится этот процесс в 2022 году. К тому времени, возраст выхода на пенсию составит у мужчин 63 года, у женщин 58 лет. В текущем 2020 году мужчины вправе выходить на пенсию в 62 года, а женщины в 57 лет. Кроме того, в Совете Республики неоднократно обсуждалась возможность дальнейшего повышения пенсионного возраста (после 2022 года), но только для женщин. Если это предложение будет принято, тогда новый этап роста пенсионного возраста может начаться в 2023 году.

В 2019 году в Республике Беларусь проживало более 2,5 млн пенсионеров, за 10 лет их стало больше на 63 тыс. человек, а количество занятых за это время снизилось на 370 тыс. Если учесть, что по данным Национального статистического комитета Республики Беларусь в 2019 году в экономике было занято около 4,3 млн. человек, то на одного пенсионера приходится 1,7 работающих. Учитывая, что пенсионная система в Беларуси не является накопительной, а финансируется из текущих отчислений занятых, получается, что трое работающих человек обеспечивают выплату пенсии двоим пенсионерам. Это в свою очередь отражается на системе социальной защиты населения. Выплата пенсий является одним из основных направлений расходования средств Государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения (ФСЗН). Согласно текущим данным, в бюджет ФСЗН в 2019 году поступило 15,9 млрд руб., из которых 14,4 млрд составили

обязательные страховые взносы. Из этих средств почти 80 % было направлено на выплату пенсий. Бюджет фонда исполнен с профицитом в сумме 100,6 млн руб. за счет поступлений от профессионального пенсионного страхования, которое положено работникам при особо вредных и тяжелых условиях труда. Однако стоит отметить, что ФСЗН за год получил субвенцию из республиканского бюджета на выплату трудовых пенсий и пособий в размере 104 млн руб. Это без учета пенсий госслужащим и военным, а также социальных пенсий, которые согласно законодательству субсидируются из госбюджета и занимают менее 8 % в общей сумме пенсий. В январе 2020 года средний размер назначенных пенсий составил 431,3 руб., что в 2,4 раза превысило официальный бюджет прожиточного минимума для этой категории населения и достигло 38,6 % средней зарплаты. Пенсия по возрасту в среднем составляет 446 руб. По данным Национального статистического комитета Республики Беларусь, реальный размер пенсий (с учетом инфляции) снизился на 0,9 % к предыдущему месяцу, хотя за последние 12 месяцев вырос на 8,1 %. С февраля 2020 года минимальная трудовая пенсия составила 245,12 руб., это 65 % от минимальной зарплаты. Таких цифр, возможно, не было бы без стартовавшего с 2017 года постепенного повышения пенсионного возраста за 5 лет. В 2020 году на заслуженный отдых выходят 57-летние женщины и 62-летние мужчины, через 2 года пенсионный возраст составит 58 и 63 года соответственно. Сейчас пенсия положена тем, кто имеет 17,5 лет страхового стажа, однако требуемый стаж будет постепенно расти и с 2025 года составит 20 лет. Кто не отработал – может целиком или частично рассчитывать на социальную пенсию [2]. Таким образом, потенциал принятого Указом Президента Республики Беларусь от 11.04.2016 «О совершенствовании пенсионного обеспечения» решения об увеличении пенсионного возраста исчерпан [1].

Таким образом, в настоящее время пенсионная система Беларуси справляется с возложенными на нее обязанностями выплачивать установленные законом пенсии гражданам. При этом сохраняется положительное сальдо доходов и расходов ФСЗН. Пенсии регулярно индексируются, и нет задержек по их выплате. Каждый пятый рубль, собранный в виде налогов консолидируется в пенсионной системе. Вместе с тем, согласно распределительному принципу, работник отчисляет от своей зарплаты средства в виде налогов, из которых формируются пенсии. При отрицательных темпах роста экономики, снижении занятости и реальной заработной платы наполнять в полном объеме доходную часть фонда станет сложно. Ведь число пенсионеров постоянно растет, а пенсии необходимо индексировать. В этой ситуации необходимо разработать долгосрочную стратегию развития белорусской пенсионной системы, в которой предусмотреть механизм увязки размеров отчислений от заработной платы и пенсий конкретного физического лица, а также защиты его пенсионных накоплений от инфляции. Нужен переход от распределительной системы к смешанной, которая позволяет капитализировать пенсионные начисления граждан.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Указ № 137 от 11 апреля 2016 г. «О совершенствовании пенсионного обеспечения» [Электронный ресурс]. – 2020. – Режим доступа: http://president.gov.by/ru/official_documents_ru/view/ukaz-137-ot-11-aprelja-2016-g-13449. – Дата доступа: 06.10.2020.
2. Национальный статистический комитет Республики Беларусь [Электронный ресурс]. – 2020. – Режим доступа: <https://www.belstat.gov.by>. – Дата доступа: 06.10.2020.
3. Закон Республики Беларусь «О пенсионном обеспечении» 1596-XII от 17.04.1992 г. [Электронный ресурс]. – 2018. – Режим доступа: https://belzakon.net/Законы/Закон_РБ_О_пенсионном_обеспечении. – Дата доступа: 06.10.2020.

УДК 005.932:069

ЛОГИСТИКА МУЗЕЙНОГО ДЕЛА: ОСОБЕННОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ

Верниковская О.В., доц.

**Белорусский государственный экономический университет
г. Минск, Республика Беларусь**

***Ключевые слова:** логистика, музейное дело, предметы искусства, организация, перевозка, таможенное оформление, транспортная тара.*

***Реферат.** В статье показана интеграция Беларуси в международное пространство обмена музейными культурными и другими ценностями. Благодаря участию в международных выставках музейного искусства, Республика Беларусь повышает собственный имидж в мире, сохраняя и прославляя культурное и историческое наследие страны, развивает туристический потенциал и привлекает потенциальных туристов и экскурсантов. Несмотря на значительные финансовые и трудовые затраты, связанные с организацией выставок музейного искусства, это эффективный способ развития культурных, деловых и экономических связей. Логистика музейного дела обладает специфическими особенностями, связанными с повышенными требованиями к таможенному оформлению, транспортной таре, хранению, страхованию груза, правовому сопровождению перевозимых предметов искусства, выбору*