

УДК 331.5.024.52; 331.542

О ПРОГНОЗНЫХ ТЕНДЕНЦИЯХ РАЗВИТИЯ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА ЭКОНОМИКИ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

**Миронова Т.Н., к.э.н., директор, Фолежинский А.Г., зав. центром
Научно-исследовательский институт труда Минтруда и соцзащиты
г. Минск, Республика Беларусь**

Ключевые слова: рынок труда, прогноз, потребность в кадрах.

Реферат. В статье рассмотрены результаты проведенного в 2019 г. обследования организаций Республики Беларусь, на основе которого сформирован прогноз потребности экономики в кадрах на 5-летний период по профессионально-квалификационным группам, видам экономической деятельности и регионам. Данный прогноз может быть использован для определения необходимого объема подготовки кадров в системе образования.

Кадровое обеспечение экономики Республики Беларусь в настоящее время является важной социально-экономической проблемой, затрагивающей все сферы экономической деятельности. В настоящее время наблюдается количественный (по численности работников) и качественный (по уровню квалификации) дисбаланс спроса и предложения рабочей силы. Одной из причин такого дисбаланса является отсутствие полной и достоверной информации о численности и профессионально-квалификационном составе рабочей силы, необходимой для осуществления экономической деятельности. Это обуславливает актуальность изучения и прогнозирования количественных и качественных показателей кадрового потенциала страны.

Неотъемлемой частью механизма управления трудовыми ресурсами страны и формирования ее кадрового потенциала является прогнозирование потребности экономики в кадрах. В целях повышения эффективности использования трудового потенциала и обеспечения сбалансированности спроса и предложения рабочей силы было принято постановление Совета Министров Республики Беларусь от 28 декабря 2017 г. № 1016 «О некоторых вопросах прогнозирования потребности экономики в кадрах», в котором были определены функции республиканских органов государственного управления в системе прогнозирования потребности экономики в кадрах.

В 2019 г. в НИИ труда Минтруда и соцзащиты проведено научное исследование по разработке прогноза потребности экономики в кадрах в разрезе профессионально-квалификационных групп на 5-летний период. Прогнозные расчеты на 2020–2024 гг. выполнены на основе опроса нанимателей методом

анкетирования. Объем генеральной совокупности составил 99 408 организаций, выборочной – 4 762 организации (4,2 %). В результате проведенного опроса получено и обработано 1 475 анкет (31 % от выборочной совокупности).

В обследовании приняли участие организации с разной численностью работников: крупные (21 %), средние (54 %), малые и микроорганизации (25 %). Среди организаций-респондентов 49 % относятся к частной и 46 % – к государственной форме собственности, остальные – к смешанной или иностранной. Общая списочная численность работников обследованных организаций составила более 400 тысяч человек.

Обобщение результатов анкетирования позволило детализировать фактическую профессионально-квалификационную структуру занятых и спрогнозировать дополнительную потребность в кадрах на период 2020–2024 гг. по 379 профессионально-квалификационным группам занятий в соответствии с ОКРБ 014-2017 «Занятия», в разрезе 18 видов экономической деятельности, по 7 регионам и Республике Беларусь.

По результатам прогнозных расчетов в Республике Беларусь и в большинстве регионов численность занятого населения будет стабильна и даже несколько возрастет в период с 2020 до 2022 года, а в 2023 и 2024 гг. будет уменьшаться в связи с завершением пенсионной реформы.

Для прогнозного периода будет характерно изменение структуры списочной численности по профессионально-квалификационным группам. Так, в 2024 г. по сравнению с 2020 г. возрастет доля специалистов-профессионалов с 21,3 % до 23,4 %, работников сферы обслуживания, торговли и других родственных видов деятельности с 17,3 до 19,7 %. Вместе с тем сократится удельный вес руководителей с 7,8 % в 2020 г. до 6,31 % в 2024 г. и доля неквалифицированных работников с 7,8 % в 2020 г. до 7,4 % в 2024 г.

Незначительно уменьшится доля основной группы квалифицированных рабочих промышленности, строительства и рабочие родственных профессий с 7,8 % в 2020 г. до 7,4 % в 2024 г., группы операторов, аппаратчиков, машинистов и других рабочих, занятых управлением, эксплуатацией и обслуживанием установок и машин с 12,9 % в 2020 г. до 12,4 % в 2024 г.

Представители группы квалифицированных работников сельского и лесного хозяйств, рыбоводства и рыболовства, специалисты, а также группы специалистов будут оставаться менее многочисленными группами, и их удельный вес практически не изменится.

Согласно прогнозу, ежегодная дополнительная потребность экономики в кадрах может составлять от 2,2 до 2,6 % списочной численности работников, занятых в экономике, это примерно 90 тыс. человек. Дополнительная потребность в кадрах обусловлена как естественно-возрастным выбытием (выходом на пенсию), так и созданием новых рабочих мест. Большая потребность в кадрах будет отмечаться в 2023 и 2024 гг., что связано с завершением пенсионной реформы.

В разрезе 18 видов экономической деятельности в рейтинге дополнительной потребности экономики в кадрах наибольший спрос наблюдается в следующих

видах экономической деятельности:

- **G** «Оптовая и розничная торговля; ремонт автомобилей и мотоциклов» – 19,1 тыс. чел., или 23,4 % от общей дополнительной потребности;
- **C** «Обрабатывающая промышленность» – 11,0 тыс. чел., или 13,5 %;
- **J** «Информация и связь» – 7,6 тыс. чел., или 9,3 %;
- **P** «Образование» – 7,5 тыс. чел., или 9,2 %;
- **Q** «Здравоохранение и социальные услуги» – 6,7 тыс. чел., или 8,3 %;
- **H** «Транспортная деятельность, складирование, почтовая и курьерская деятельность» – 6,6 тыс. чел., или 8,2 %.

Незначительную потребность в кадрах испытывают такие виды экономической деятельности, как: **E** «Водоснабжение; сбор, обработка и удаление отходов, деятельность по ликвидации загрязнений», **K** «Финансовая и страховая деятельность», **L** «Операции с недвижимым имуществом».

В Топ-20 профессионально-квалификационных групп с наибольшей дополнительной потребностью в специалистах вошли:

- преподаватели учреждений образования, реализующие образовательные программы высшего образования;
- инженеры в области обеспечения технологических процессов производства, контроля качества, диспетчеризации, нормирования труда, метрологии;
- специалисты (техники) в области химических и физических наук;
- руководители структурных подразделений по производству и эксплуатации в промышленности, строительстве, на транспорте и в других сферах.

Высокая дополнительная потребность ожидается в специалистах-профессионалах в области информационно-коммуникационных технологий.

Актуальными, с точки зрения количественной востребованности, являются профессии квалифицированных рабочих. В Топ-20 групп с наибольшей дополнительной потребностью в профессиях рабочих вошли такие профессионально-квалификационные группы, как: электромеханики и электромонтеры по ремонту и обслуживанию электрического оборудования, монтажники, наладчики и слесари по ремонту сельскохозяйственного и промышленного оборудования, обработчики и изготовители мясных, рыбных и других продуктов питания. Высокая потребность прогнозируется также и по группам рабочих строительных профессий, слесарей-сантехников и рабочих подобных занятий, сварщиков и газорезчиков, станочников и наладчиков металлообрабатывающих станков, других квалифицированных рабочих промышленности, строительства и транспорта.

Значительной является дополнительная прогнозная потребность в водителях грузовых автомобилей, водителях легковых автомобилей, водителях автобусов, троллейбусов и трамваев. Это объясняется многочисленностью данных профессионально-квалификационных групп, а следовательно, и значительным их выбытием. Кроме того, дополнительная потребность связана и с созданием новых рабочих мест в области обеспечения перевозок грузов и пассажиров.

Развивающаяся сфера торговли и услуг предьявляет спрос на профессионально-

квалификационные группы продавцов в магазинах, продавцов в киосках и павильонах и их помощников, старших продавцов в магазинах, кассиров и контролеров, поваров, работников, занятых учетом, приемом и выдачей материальных ценностей на складах и др.

Высокая дополнительная потребность во врачах-специалистах, среднем медицинском персонале, учителях средних школ связана также с их значительной списочной численностью и высокой ротацией кадров. В верхних позициях рейтинга дополнительной потребности присутствуют также профессионально-квалификационные группы специалистов-профессионалов в области бухгалтерского учета, экономисты, специалисты-профессионалы по сбыту продукции, средний юридический персонал, поскольку они являются межсекторальными.

В заключение следует отметить, что прогнозирование потребности экономики в кадрах на основе обследования нанимателей планируются осуществлять ежегодно. Данные прогноза позволяют объективно оценить существующую ситуацию на рынке труда, выявить тенденции его развития и служат ориентиром при определении необходимого объема подготовки кадров в учреждениях системы образования.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. О некоторых вопросах прогнозирования потребности экономики в кадрах [Электронный ресурс] : постановление Совета Министров Респ. Беларусь, 28 дек. 2017 г., № 1016 // Эксперт / ОДО «Экспертцентр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2020.
2. Ванкевич, Е. В., Кастел-Бранко, Э. Информационно-аналитическая система рынка труда и прогнозирования потребности в кадрах: содержание и направления формирования в Республике Беларусь / Е. В. Ванкевич, Э. Кастел-Бранко // Белорусский экономический журнал. – 2017. – № 2. – С. 73–92.
3. Гаськов, В. Опыт анализа спроса на квалифицированные кадры и его применение для планирования профессионального образования : обзорный доклад. [Электронный ресурс] / В. Гаськов. – МОТ, 2018. – Режим доступа: https://www.ilo.org/moscow/projects/g20ts/WCMS_631083/lang--ru/index.htm. – Дата доступа: 24.08.2020.
4. Занятость населения в Республике Беларусь (по материалам выборочного обследования домашних хозяйств): стат. бюллетень / Нац. стат. комитет Респ. Беларусь. – Минск, 2019.