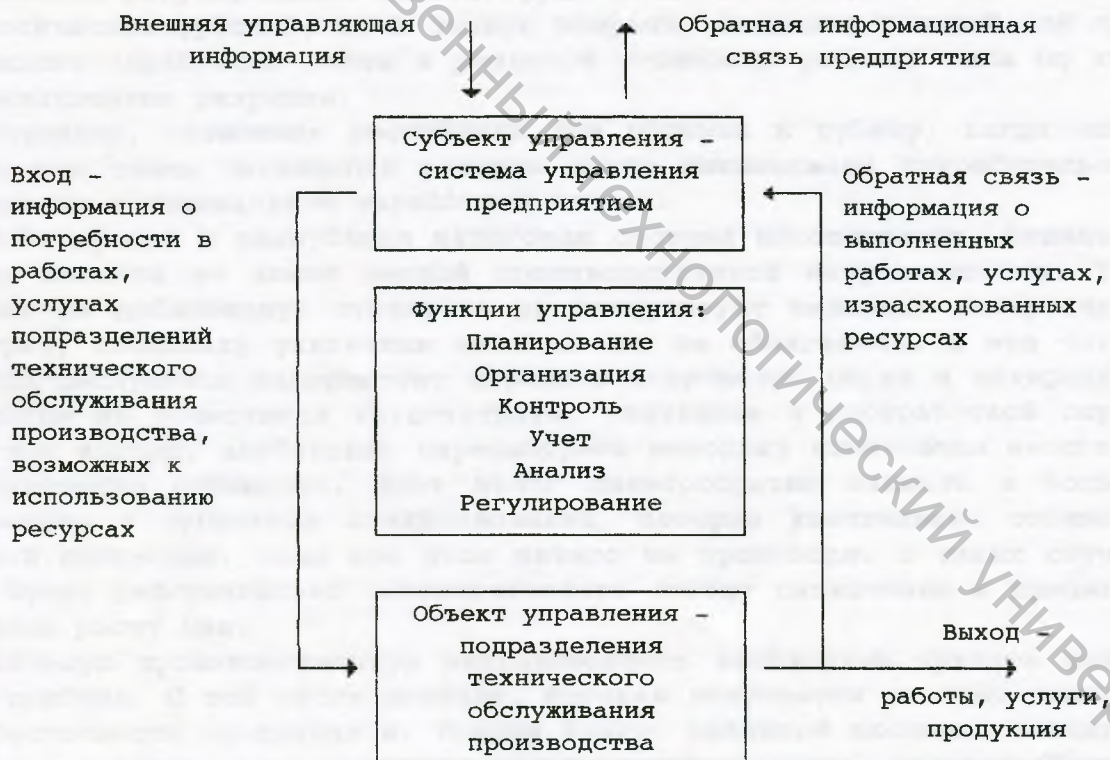


КОНЦЕПЦИЯ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ ОРГАНИЗАЦИОННО- ЭКОНОМИЧЕСКОГО МЕХАНИЗМА УПРАВЛЕНИЯ СИСТЕМОЙ ТЕХНИЧЕСКОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ ПРОИЗВОДСТВА ПРОМЫШЛЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ.

Андреев Б.П.

На современном, переходном к рыночным отношениям, этапе развития республик СНГ в связи с постоянным научно-техническим прогрессом эффективность промышленного производства будет все больше зависеть от результатов деятельности подразделений вспомогательного и обслуживающего назначения - ремонтного, энергетического, транспортного, складского хозяйства и аналогичных, объединяемых в дальнейшем изложении понятием "система технического обслуживания (СТО) производства промышленных предприятий".

Конечная цель проведенных исследований состояла в разработке концепции создания целостного внутрипроизводственного экономического механизма управления деятельностью СТО, алгоритм управления которой может быть представлен в виде кибернетической модели:



С экономической точки зрения соотношение "выходов" (результатов деятельности) системы и ее "входов" (затрат материальных, трудовых и других ресурсов) отражает эффективность функционирования производственных объектов: $\mathcal{E} = P/Z$, где, соответственно: \mathcal{E} , P , Z - эффективность, результат и затраты, связанные с их деятельностью.

Результат деятельности системы технического обслуживания производства при "f"-той стратегии развития (P_f) определяется уровнем организации взаимодействия средств ($O\Phi$), предметов труда (OC) и самого

труда (TP) в ее подразделениях "j", что может быть отражено производением векторов использования соответствующих ресурсов:

$$P_f = \sum_{j=1}^J \Pi (\overline{O\Phi}_{jf}; \overline{OC}_{jf}; \overline{TP}_{jf}).$$

Оценка эффективности организации системы технического обслуживания производства промышленных предприятий возможна на основе обобщенного критерия, характеризующего соотношение производственного результата (выполненного объема работ с учетом качественных показателей) и затрат, связанных с его достижением:

$$\mathcal{E} = \frac{\text{Производственный результат}}{\text{Затраты средств, предметов труда, оплата труда, пр. расходы}}$$

Одновременно он может рассматриваться как произведение объемов затрат (Z) и эффективности их использования (\mathcal{E}): $P = Z \times \mathcal{E}$.

Поскольку производственные программы подразделений технического обслуживания определяется потребностями предприятий в целом, то наивысшая эффективность использования ими ресурсов соответствует минимально необходимому объему затрат:

$$\sum_{i=1}^I \sum_{j=1}^J B_{ijf} * Z_{ijf} = Z_f = \min,$$

где B_{ijf} , Z_{ijf} - объем производства и затраты на единицу работ вида "i", выполненных подразделением "j";

Z_f - объем затрат, связанных с функционированием системы технического обслуживания при f-той стратегии ее развития.

Оценка качественных параметров деятельности подразделений (отдельных работников) может быть осуществлена посредством корректировки объемов выполненных работ на сальдо хозрасчетных претензий:

$$B_j = \sum_{i=1}^I B_{ij} \pm \sum_{r=1}^R \Pi_{rj} * C_{rj},$$

где B_j - общий объем выполненных подразделением "j" работ в стоимостном выражении;

B_{ij} - объем работ вида "i";

r - номенклатура предъявленных подразделением (или подразделению, работнику) обоснованных хозрасчетных претензий;

Π_{rj} - количество случаев их предъявления;

C_{rj} - размер соответствующей штрафной санкции.

Знак (+) в приведенном выражении означает выполнение непредусмотренного производственной программой дополнительного объема работ и соответствует повышению оценочного показателя деятельности объекта, знак (-) - его снижению, например, для ремонтного хозяйства - в случае сверхплановых простоев оборудования.

Система хозрасчетных претензий, связанных с деятельностью подразделений технического обслуживания производства может быть построена на основе разработки внутрипроизводственных (трансфертных, внутрикорпорационных) цен, использование которых, как показывает зарубежная практика, позволяет обеспечить консенсус экономических интересов подразделений и предприятия в целом.

Проблемы совершенствования организационно-экономического механизма управления деятельностью подразделений СТО промышленных предприятий связываются автором с изменением технологии ПЛАНИРОВАНИЯ их деятельности на основе разработки унифицированного комплекса линейных оптимизационных моделей, предусматривающих наличие блоков потребности в оборудовании, материальных, энергетических и трудовых ресурсах, объемов располагаемых ресурсов, удельных затрат на единицу используемых ресурсов. Функционал модели представляет собой минимально необходимую (с точки зрения предприятия в целом) сумму затрат, связанных с функционированием подразделения. Такая технология планирования позволяет построить оптимально сбалансированный в годовом и месячном разрезе план деятельности подразделений, анализировать альтернативные варианты их развития и т.д.

На основе изучения системы организации УЧЕТА результатов деятельности подразделений СТО автором сделан вывод, что ее совершенствование возможно на основе применения позаказно-нормативного метода учета затрат, как элемента противозатратного механизма хозяйствования, обеспечивающего по сравнению с используемым на большинстве предприятий в настоящее время простым позаказным методом ряд преимуществ: возможность оперативного учета отклонений от норм внутри месячного периода, своевременного выявления причин и виновников отклонений и т.д., на основе чего могут быть выявлены резервы снижения себестоимости продукции.

Методология проведения ТЕХНИКО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО АНАЛИЗА, по мнению автора, должна основываться на концепции его автоматизации путем перехода к "бесбумажной" технологии на базе использования так называемых "электронных процессоров", что может существенно упростить и унифицировать технику его проведения любыми методами и приемами, снизив тем самым, трудоемкость и стоимость.

Разработанная автором методика ОЦЕНКИ конечных результатов деятельности подразделений-субъектов внутрипроизводственных хозяйственных отношений, имеющая важное значение при адаптации хозяйственного механизма управления промышленным производством к новым экономическим условиям, основана на исчислении следующего соотношения:

$$\mathcal{E}_j = \frac{\sum_{i=1}^I B_{ij} + \sum_{r=1}^R \Pi_{rj} * C_{rj}}{\Phi ЗП_j + A_j + C_{\text{мат}j} + C_{\text{пр}j}}$$

где \mathcal{E}_j - эффективность функционирования подразделения "j";

r - номенклатура хозяйственных претензий;

Π_r - число случаев предъявления подразделению (знак "-") или подразделением (знак "+") обоснованных хозяйственных претензий;

C_r - величина хозяйственной претензии;

$\Phi ЗП_j$ - фонд заработной платы подразделения "j" по сдельным расценкам, тарифным ставкам и должностным окладам, а также доплаты работающим, предусмотренные трудовым законодательством;

A_j - амортизационная составляющая себестоимости работ подразделения;

$C_{\text{мат}j}$ - стоимость израсходованных подразделением "j" материальных и энергетических ресурсов;

$C_{\text{пр}j}$ - прочие расходы подразделения "j".

Для возможности сравнения результатов деятельности подразделений сводные показатели эффективности их функционирования должны быть ис-

числены в относительных величинах как соотношение фактической ($\mathcal{E}_{\text{факт}}$) и плановой ($\mathcal{E}_{\text{план}}$) эффективности: $K_{\text{св}} = \mathcal{E}_{\text{факт}}/\mathcal{E}_{\text{план}}$ и сопоставлены со средним по предприятию ($K_{\text{св.пр}}$) оценочным показателем, определяемым как соотношение величин фактически достигнутого ($C_{\text{тов.ф}}$) и планировавшегося ($C_{\text{тов.пл}}$) уровня затрат на 1 руб. товарной продукции: $K_{\text{св.пр}} = C_{\text{тов.ф}}/C_{\text{тов.пл}}$.

Данный критерий носит "сквозной", системный характер; на его основе может быть обеспечена единая методология оценки результатов деятельности производственных объектов разных уровней, вплоть до рабочего места включительно, и аппарата управления предприятием.

Использование предложенной системы оценки результатов деятельности производственных объектов разных уровней дает возможность осуществить реализацию чрезвычайно важной в условиях перехода к рыночной экономике функции объективного распределения фонда оплаты труда между участниками производственного процесса с учетом достигнутых ими конечных результатов деятельности:

$$\Phi OT_p = \frac{\Phi OT * \Phi ЗП_p * K_{p.св.}}{\sum_{p=1}^P \Phi ЗП_p * K_{p.св.}},$$

где ΦOT , ΦOT_p - соответственно, фонд оплаты труда подразделения в целом и часть его, причитающаяся работнику "p";

$\Phi ЗП_p$ - фонд заработной платы работника, а также доплаты, предусмотренные трудовым законодательством;

$K_{p.св}$ - сводный коэффициент эффективности деятельности работника;

p - табельный состав работников.

* * *

Предлагаемая концепция совершенствования экономического механизма управления системой технического обслуживания может способствовать повышению эффективности ее функционирования, что является одним из факторов повышения конкурентоспособности промышленных предприятий, и служить методологической и методической основой решения аналогичных проблем любых внутрипроизводственных структур.