

## ДИСБАЛАНСЫ СОВРЕМЕННОГО МИРОВОГО РЫНКА ТРУДА

*Титаренко Л.М., к.э.н., доц.*

*Национальный университет «Полтавская политехника  
им. Юрия Кондратюка»,  
г. Полтава, Украина*

Реферат. В статье рассмотрены основные факторы влияния на современный мировой рынок труда, где наблюдается дисбаланс и нестабильность. Определены тенденции изменения профессиональной структуры мирового рынка труда. Дана оценка роли социальной защищенности занятости в мире в условиях автоматизации. Обозначены рекомендации по реализации кризисных явлений на мировом рынке труда.

Ключевые слова: мировой рынок труда, занятость, безработица, глобализация, глобальный экономический кризис.

В условиях глобализации возрастает взаимозависимость экономических процессов и национальные рынки труда все больше утрачивают свою замкнутость и обособленность. Между ними возникают транснациональные потоки рабочей силы, которые набирают постоянного, систематического характера. В XXI веке наряду с международным рынком товаров, услуг и капиталов значительных масштабов приобретает и международный рынок рабочей силы. Он представляет собой не просто сумму национальных рынков, а систему международных экономических отношений. Развитие международного рынка труда свидетельствует о том, что процессы мировой интеграции происходят не только в экономической и технологической областях, но и все шире охватывают сферы социальных и трудовых отношений, которые становятся сейчас глобальными.

На мировом рынке труда в условиях глобализации одни тенденции сменяют другие, исчезают старые профессии и появляются новые. Это рынок, который предоставляет особую сферу, где работники осуществляют торговлю своими собственными знаниями, умениями и силами. Это не совсем стандартный рынок, он функционирует, позволяя удовлетворять потребности всех его участников. На мировом рынке труда, как и на всех других, действуют свои законы: закон спроса и предложения, формируется цена, в качестве которой выступает заработная плата. В разных странах мира цена рабочей силы не одинакова. Поэтому современный мировой рынок труда представляет некую диспропорцию, это объясняется отсутствием мотивации в профессиональной сфере, низкой оплатой труда.

В то же время выявлено, что в современном мире наблюдается отход от стандартной модели занятости, при которой люди получают заработную плату как наемные работники в рамках трудовых правоотношений с нанимателями, имеют стабильные рабочие места и трудятся в течение полного рабочего дня. Во многих странах отсутствует механизм стимулирования профессионального развития сотрудников и неработающих специалистов. Среди основных факторов, которые влияют на разбалансирование мирового рынка труда целесообразно выделить:

- неэффективное реформирование экономик развивающихся стран;
- политическая нестабильность;
- увеличение переселенцев и беженцев, которые подлежат трудоустройству;
- изменения организационно-правовых форм хозяйствования, а также слияния и поглощения разнообразных компаний;
- демографическая ситуация в конкретных регионах;
- значительное снижение размеров пособия по безработице в различных странах;
- увеличение теневой занятости населения;
- конкуренция между секторами экономики различных стран.

Одновременно эксперты отмечают, что на современном этапе мировая экономика вошла в рецессию, основная причина которой – пандемия COVID-19. Это чрезвычайная ситуация международного масштаба, которая оказывает дестабилизирующее воздействие и на мировой рынок труда. Прогнозируется существенное восстановление мировой экономики только в 2021 году, при условии локализации вируса и не допущении превращения проблем с ликвидностью в проблему платежеспособности.

Современный мировой рынок труда, его равновесие также зависит от социальной

политики стран, от эффективной защиты определенных групп населения в каждой стране. При низкой социальной защите трудоспособное население вынуждено менять фактическое место своей работы на другие регионы и страны, что приводит к дисбалансу рынка труда.

Эксперты подчеркивают, что не менее 60 % мировой рабочей силы в настоящее время занято в неформальной экономике, часто трудясь за некондиционную заработную плату и не имея элементарной социальной защиты. В 2019 году около 630 млн человек – пятая часть мирового трудоспособного населения – жили в так называемой рабочей бедности. Аналитики предупреждают о значительном неравенстве доходов и доступа к работе, обусловленным такими факторами, как пол, возраст и географическое положение. В частности, 267 млн молодых людей в возрасте от 15 до 24 лет не имеют работы, образования или профессиональной подготовки. Средняя доля национального дохода, предназначенная для выплаты заработной платы и других затрат на рабочую силу, сократилась с 54 до 51 % в период между 2004 и 2017 годами. Согласно данным международных организаций, самым бедным 20 % наемных работников требуется 11 лет, чтобы заработать столько же, сколько самым высокооплачиваемым 20 % за год [1].

В развитых странах рынок труда и его требования к профессионалу очень четко сформировались. Первично то, чтобы человек был хорошим специалистом в своем деле, а также мобильным и универсальным. Эксперты отмечают, что формы привлечения и мотивации персонала станут более гибкими и разнообразными. Опираясь на уже существующие тренды, исследователи предсказывают бурный рост на рынке труда удаленной работы, фриланса, самозанятости, аутсорсинга, временных проектных команд.

Особое влияние на современном мировом рынке труда оказывает технический фактор. С учетом развития научно-технического прогресса на сегодняшний день, а также его перспектив развития в будущем, многие компании (особенно производственные) перестают нуждаться в некоторых категориях сотрудников, что провоцирует появление глобальных увольнений. Согласно прогнозу футуристов и экономистов мировой рынок труда и трудовые отношения на планете в ближайшие 20–30 лет существенно изменятся. Это, прежде всего, связано с внедрением робототехники. Сегодня роботы и искусственный интеллект (ИИ) выполняют лишь часть работ в некоторых сферах мировой экономики. В будущем темпы автоматизации будут расти, что приведет к дисбалансу на мировом рынке труда. Востребованными останутся «сложные» профессии, где искусственный интеллект не может заменить людей. Это – учёные, топ-менеджеры, деятели культуры, топ-специалисты в IT, врачи высшей категории, а также «простые профессии», где работа алгоритмируема слабо и замена работников на «условных роботов» экономически нецелесообразна. В большей степени это – социальные работники [2]. Такие профессиональные структурные изменения обесценят стоимость труда и приведут к уменьшению среднего класса, росту доходов на капитал, технологической безработице.

Так, согласно данным Международной организации труда (МОТ), в 2020 году число людей, зарегистрированных в качестве безработных, как ожидается, вырастет до 190,5 млн по сравнению со 188 млн в 2019 году. Еще около 285 млн человек во всем мире считаются не полностью занятыми, то есть они либо работают меньше, чем хотят, либо отказались от поиска работы, или не имеют доступа к рынку труда. В сумме это почти 470 млн человек, что составляет 13 % мировой рабочей силы [1].

Поэтому формы привлечения и мотивации рабочей силы должны быть более гибкими и разнообразными. Необходимо искать новые решения проблемы безработицы, в связи с развитием технологий. Правительства будут вынуждены решать проблему безработицы в связи с развитием технологического прогресса. Эта работа должна вестись с помощью систем социальной защиты, например глобальной системы мониторинга базового дохода или выявления новых методов определения источников дохода населения. Для слаборазвитых государств должны быть радикально новые подходы, чтобы отставание от остального мира не стало критичным. Для этих государств внутренние рынки должны быть главным источником дохода. Преференции, стимулирующие мобильность и развитие специализированных навыков, будут играть важную роль в этом процессе.

В 2020 году все актуальные тенденции на рынке труда сохраняются. Во-первых, нужны будут IT-специалисты всех направлений и уровней: от программистов до CIO, способных выстроить IT-функцию. Во-вторых, специалисты по цифровым продуктам и решениям. Позиция Head of Digital Transformation уже мелькает в вакансиях чаще, чем остальные позиции топ-уровня. Будут востребованы digital-маркетологи, специалисты по онлайн-

обучению.

В-третьих, набирает обороты поиск аналитиков, экспертов по big data и разного рода аналитическим инструментам. Одновременно нехватка представителей рабочих специальностей остается проблемой [3]. Также эксперты отмечают, что распространяются такие формы работы, как фриланс, удаленная работа, частичная занятость. Все больше работодателей готовы работать с удаленными командами и привлекать людей на условиях частичной занятости [4]. Этого требует растущая конкуренция между работодателями за кандидата, а также ожидания представителей нового поколения.

В целом формирование мирового рынка труда происходит в результате комплексного воздействия ряда переменных противоборствующих факторов. Действие некоторых из них неизбежно, а скорость воздействия непредсказуемая. Современные глобальные тенденции постоянно меняют общество и мировой рынок труда. Изменения в расстановке сил в национальных и в мировой экономике влекут за собой перераспределение власти, материальных богатств, конкурентных преимуществ стран. Одновременно прорывные инновации, новые бизнес-модели и дефицит ресурсов влияют на все сферы жизни человека. Поэтому прогнозирование стабильности на мировом рынке труда не может быть основано на простых линейных расчетах. Для преодоления постоянных дисбалансов на мировом рынке труда необходимо объединение усилий международных организаций, правительств, компаний-работодателей и общества. Эти субъекты должны выработать совместный сознательный подход к управлению влиянием технологий и автоматизации на мировой рынок труда вплоть до обсуждения этических аспектов применения технологии искусственного интеллекта. Международные регулирующие органы должны взаимодействовать с организациями, использующими робототехнику и искусственный интеллект, на всех стадиях ведения политики. Необходимо также сформировать пул из авторитетных экспертов с глубоким пониманием сути воздействия всех факторов на мировой рынок труда.

#### Список использованных источников

1. Ситуация хуже, чем мы думали ранее, – МОТ о мировом рынке труда [Электронный ресурс]. – Режим доступа: [https://focus.ua/world/448606-situatsiia\\_khuzhe\\_](https://focus.ua/world/448606-situatsiia_khuzhe_).
2. Будущее рынка труда: после 2020-го [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.if24.ru/rynok-truda-posle-2020/>.
3. Эксперты назвали тренды на рынке труда в 2020 году [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://finance.bigmir.net/news/104206-Eksperty-nazvali-trendy-na-rynke-truda-v-2020-godu>.
4. The Future of Jobs / Employment, Skills and Workforce Strategy for the Fourth Industrial Revolution // World Economic Forum, Jan 2016.

УДК 331.54

## ПОЯВЛЕНИЕ «ГИБРИДНЫХ» ПРОФЕССИЙ КАК СОВРЕМЕННЫЙ ТРЕНД РАЗВИТИЯ РЫНКА ТРУДА

*Верна В.В., к.э.н., доц.*

*Институт экономики и управления (структурное подразделение) ФГАОУ ВО «Крымский федеральный университет им. В.И. Вернадского», г. Симферополь, Российская Федерация*

*Реферат. В статье рассмотрены понятие и сущность «гибридных» профессий, их преимущества и возможности для работодателя; приведены прогнозы по развитию мирового рынка труда с точки зрения траектории «гибридизации» навыков персонала; сформулированы приоритетные «гибридные» навыки персонала. Определены основные проблемы и противоречия системы образования и тенденций развития рынка труда.*

**Ключевые слова:** рынок труда, цифровизация, профессия, «гибридные» профессии, «гибридные» навыки.

В современных условиях цифровых трансформаций мировой и отечественной экономики