

ИССЛЕДОВАНИЕ ПРОБЛЕМ ЗАНЯТОСТИ И БЕЗРАБОТИЦЫ МОЛОДЕЖИ НА РЕГИОНАЛЬНОМ РЫНКЕ ТРУДА

RESEARCH PROBLEMS OF YOUTH EMPLOYMENT IN REGIONAL LABOUR MARKET

Е.В. Ванкевич*, О.В. Зайцева, Е.Н. Коробова
Витебский государственный технологический университет

УДК 331.56
A.V. Vankevich*, O.V. Zaitseva, A.N. Korobova
Vitebsk State Technological University

РЕФЕРАТ

МОЛОДЕЖЬ, ЗАНЯТОСТЬ, БЕЗРАБОТИЦА

В статье представлены результаты исследования, полученные в рамках научно-исследовательской работы «Предупреждение молодежной безработицы в приграничных регионах Латвии и Беларуси в условиях выхода из кризиса», проводимого специалистами Витебского государственного технологического университета (Республика Беларусь) при финансовой поддержке Белорусского Республиканского фонда фундаментальных исследований. Дана оценка состояния молодежного рынка труда Витебской области Республики Беларусь на основе статистических данных. В частности, проведено демографическое измерение предложения на региональном рынке труда молодежи; оценен объем трудовых ресурсов молодежи, уровень экономической активности молодых людей; приведена динамика уровня и структуры занятости молодежи; осуществлен анализ уровня, структуры и динамики безработицы среди молодежи в регионе. Это позволило выявить тенденции развития молодежного рынка труда и определить направления его регулирования.

ABSTRACT

YOUTH, EMPLOYMENT, UNEMPLOYMENT

The article presents the research results obtained in the framework of research work «Prevention of youth unemployment in the border regions of Latvia and Belarus in conditions of economic recovery», conducted by the specialists of Vitebsk State Technological University (Republic of Belarus) with the financial support of the Belarusian Republican Foundation for Fundamental Research. The paper assesses the condition of youth labor market of the Republic of Belarus in Vitebsk region based on statistical data. In particular, the authors conducted a demographic measurement of demand on regional youth labor market; estimated the volume of youth employment resources, the level of economic activity of young people; the level of dynamics and structure of youth employment; conducted of level, structure and dynamics of youth unemployment in the region. It revealed the development trends of the youth labor market and determine the direction of its regulation.

ВВЕДЕНИЕ

Статистические данные свидетельствуют, что молодежь является наиболее уязвимой категорией на рынке труда. Уровень безработицы среди молодежи устойчиво выше общего уровня безработицы и безработицы среди взрослого населения в большинстве стран. В странах ЕС 28 уровень безработицы среди молодежи в 2015 году составил 20,3 % (в 2001 году –

17,7 %), а общий – 8,3 % (ec.europa.eu). Европейские страны добились улучшения данного показателя за 2013–2015 годы, но в некоторых странах он превышает 30-процентный рубеж (Испания, Греция, Италия, Кипр, Румыния, Португалия).

В этой связи исследование проблем на молодежном рынке труда приобретает особый интерес и актуальность. Однако в исследовании

* E-mail: vankevich_ev@tut.by (A.V. Vankevich)

рынка труда молодежи в Республике Беларусь присутствуют определенные трудности статистического и методического характера, что осложняет возможность проведения расчетов и межстрановых сопоставлений.

Это связано с тем, что возрастные рамки отнесения людей к молодежи различаются в зависимости от конкретной страны. ЮНЕСКО уделяет особое внимание тому факту, что молодежь – это неоднородная, постоянно изменяющаяся группа и что в разных странах и регионах люди вкладывают в понятие «молодежь» неодинаковый смысл [2]. По классификации ООН к молодежи относятся люди в возрасте от 15 до 24 лет [1, с. 15]. В соответствии с принятой классификацией Международной организации труда и перечнем Ключевых показателей рынка труда (KILM 10 – Youth unemployment) к молодым людям относят лиц в возрасте 15–24 года, к молодым взрослым – в возрасте 25–29 лет¹. В Республике Беларусь к молодежи относятся граждане в возрасте от 14 до 31 года [3].

Несопоставимость данных официальной статистики в Республике Беларусь с международными подходами не позволяет осуществить расчёт отдельных статистических показателей либо он может быть сделан при определенных допущениях. Это в конечном итоге приводит к неполным выводам и невозможности принятия решений, регулирующих ситуацию на молодежном рынке труда.

Вместе с тем, отсутствует информация о занятости молодежи в разрезе видов деятельности, безработицы и др. Поэтому рассчитать трудовые ресурсы молодежи, масштабы ее экономической активности и неактивности, а также другие показатели, дающие представление о ситуации на молодежном сегменте рынка труда, невозможно. В комплексе это сужает возможности обоснования эффективных направлений регулирования молодежного рынка труда.

В качестве объекта исследования выступила Витебская область Республики Беларусь. Опираясь на доступные данные статистики в период 2010–2015 гг., проведена оценка регионального рынка труда молодежи Витебской области Республики Беларусь.

ДЕМОГРАФИЧЕСКОЕ ИЗМЕРЕНИЕ РЕГИОНАЛЬНОГО РЫНКА ТРУДА МОЛОДЕЖИ

Предложение на молодежном рынке труда оценивается по численности экономически активного населения региона в возрасте от 15 до 29 лет, которое представляет собой сумму численности занятых и безработных. Это соответствует размеру удовлетворенного и неудовлетворенного предложения труда.

В таблице 1 представлена динамика демографических характеристик предложения труда на молодежном рынке труда Витебской области Республики Беларусь.

За период 2013–2015 гг. численность молодежи сократилась на 31,41 %. В 2013 году доля молодежи составляла 20,13 % от общей численности населения в регионе, а к 2015 году сократилась до 13,91 %. В целом за анализируемый период удельный вес молодежи сократился в структуре населения на 6,21 п.п. Доля молодежи, проживающей в сельской местности, составляет около 13 %, а проживающей в городской местности – 20 %.

В составе трудовых ресурсов молодежи Витебской области (таблица 2) экономически активная молодежь за период 2012–2014 гг. сократилась на 12,4 %. Численность занятых среди молодежи сократилась на 12,26 %. Высокие темпы сокращения числа занятых привели к снижению уровня занятости на 2,69 п.п., который составил в 2014 году 41,26 %. Более быстрыми темпами сокращение происходило среди безработных в возрасте до 30 лет (на 25,14 %), что привело к снижению уровня молодежной зарегистрированной безработицы на 0,19 п.п. В 2014 году она составила 1,07 %. По расчетам зарубежных экспертов, уровень молодежной безработицы составил в Республике Беларусь 9,7 % в 2009 году (по данным переписи населения 2009 г.) [6, с. 117].

Сравнение динамики показателей молодежного рынка труда с индикаторами состояния совокупного рынка труда региона позволяет сделать следующие выводы:

- уровень занятости среди молодежи ниже, чем уровень занятости в регионе в целом (в 2012 году он составил 73,31 %, в 2014 году – 72,48 %);

¹ *Being young in Europe today, 2015.*

Таблица 1 – Демографические характеристики предложения труда на молодежном рынке труда Витебской области Республики Беларусь (данные на начало года)

Показатели	Годы			Темп прироста, %
	2013	2014	2015	
Численность населения в регионе в возрасте от 15 до 29 лет, тыс. чел.	243137	234690	226766	-31,41
Удельный вес населения в регионе в возрасте от 15 до 29 лет в общей численности населения, %	20,13	19,52	18,92	-6,21 п.п.

Источник: рассчитано на основе [4, с. 58].

Таблица 2 – Динамика численности трудовых ресурсов молодежи Витебской области

Показатели	2012	2014	Темп роста, %
Экономически активное население в возрасте от 15 до 30 лет, тыс. чел., в том числе:	111750	97874	87,58
- занятые в возрасте от 15 до 30 лет, тыс. чел.	110346	96823	87,74
- безработные в возрасте от 15 до 30 лет, тыс. чел.	1404	1051	74,86
Экономически неактивное население в возрасте от 15 до 30 лет, тыс. чел.	139329	136816	98,20
Уровень безработицы среди лиц в возрасте 15–30 лет, % (к численности экономически активного населения в возрасте 15–30 лет)	1,26	1,07	-
Уровень занятости, % (численность занятых в экономике в возрасте от 15 до 30 лет к численности трудовых ресурсов в возрасте от 15 до 30 лет)	43,95	41,26	-

Источник: составлено и рассчитано по данным [5, с. 201; 4, с. 51].

• уровень молодежной безработицы выше, чем в регионе в целом (в 2012 году он составил 0,8 %, в 2014 году – 0,7 %).

Сравнительная оценка свидетельствует об обострении ситуации на молодежном рынке труда. Трудовые процессы в данном сегменте протекают менее интенсивно, так как уровень безработицы выше при более низком уровне занятости.

В структуре трудовых ресурсов молодежи произошли незначительные изменения: снижение удельного веса экономически активной части молодежи на 2,81 п.п. и, соответственно, наблюдается переход наиболее мобильной части трудовых ресурсов в экономически неактивную (удельный вес в 2014 году составил 58,3 %). Это связано, скорее всего, с ростом численности обучающихся на дневной форме обучения и вполне согласуется с мировыми тенденциями [8, с. 40].

При этом на совокупном рынке труда региона такой переход менее интенсивен: снижение уровня экономической активности составило лишь 0,91 п.п.

ДИНАМИКА УРОВНЯ И СТРУКТУРЫ ЗАНЯТОСТИ МОЛОДЕЖИ

Распределение занятого в экономике Витебской области населения по возрастным группам до 31 года представлено в таблице 3 и производится по численности работников организаций. Но численность работников организаций и численность занятых отличается на численность лиц, работающих не по найму для получения прибыли или дохода; лиц, временно отсутствующих на работе; лиц, выполняющих работу (помогающих) в организации, учредителем (участником) которой является член домашнего хозяйства или родственник. Поэтому в действительности численность занятых в экономике больше числен-

Таблица 3 – Динамика численности работников организаций Витебской области Республики Беларусь до 31 года

Показатели	2010	2012	2014	Темп роста, %
Состав работников организаций в возрасте от 15 до 30 лет, чел., в том числе по возрасту:	121767	110346	96823	79,51
- численность лиц в возрасте до 25 лет, чел.	49652	41692	33729	67,93
- численность лиц в возрасте от 25 до 30 лет, чел.	72115	68654	63094	87,49
в том числе по полу:				
- численность работающих женщин, чел.	58604	49678	41314	73,91
- численность работающих мужчин, чел.	63163	60668	53509	84,72

Источник: составлено по данным [5, с. 201, 203, 205].

ности работников организаций.

Как показал анализ, численность молодежи, занятой в экономике Витебской области, сократилась на 20,49 % при общем сокращении численности занятых в экономике области на 6,78 %. При этом более быстрыми темпами сокращение шло в возрастной группе до 25 лет (на 32,07 %). Это объясняется объективным сокращением численности молодежи, обусловленным демографической «ямой», сложившейся в 90-х годах XX века и переходом к учебе. Также сокращение числа занятых в возрасте от 25 до 30 лет объясняется большей мобильностью этой категории молодежи, что обуславливает более активную трудовую миграцию, а также переход в категорию экономической неактивности. Эти процессы подтверждает динамика удельного веса молодежи в структуре занятого населения. За анализируемый период на 2,4 п.п. сократилась доля молодежи в возрасте от 25 до 30 лет в численности занятых в экономике Витебской области и составила в 2014 году 7,5 %, при этом незначительно сократилась доля молодежи в возрасте до 25 лет (на 0,3 п.п.), в течение 2010–2014 гг. она находится в пределах 14,2–14,5 %.

Гендерный состав занятой в экономике молодежи показал, что на фоне общего сокращения численности молодежи более быстрыми темпами сокращение шло среди женщин (снижение составила 26,09 %), численность мужчин сократилась на 15,28 %. Анализ гендерной структуры занятых в экономике Витебской области Республики Беларусь показал, что мужчины составляют большую их часть на протяжении анализируемо-

го периода (около 55 %), удельный вес женщин незначительно снижается (до 44,7 %).

Сопоставление динамики занятой молодежи и общей численности занятых в экономике региона показало, что снижение занятости молодежи в экономике в три раза выше, чем по региону в целом, при этом более интенсивно в экономическую неактивность переходят молодые женщины. Это означает, что обостряется проблема возрастной несбалансированности состава трудовых ресурсов региона, которая впоследствии может привести к их недостатку.

Анализ возрастной структуры молодежи, занятой в экономике Витебской области, показал, что наибольший удельный вес (65 %) в 2014 году занимает молодежь от 25 до 30 лет, за последние 4 года он вырос на 5,94 п.п. (см. рисунок 1).

Таким образом, уровень занятости, рассчитанный как отношение числа занятых к численности трудовых ресурсов, составил в 2012 году 43,95 %, а в 2014 году 41,26 %, что свидетельствует в целом о снижении трудовой активности молодежи при одновременном снижении ее численности в составе трудовых ресурсов региона.

АНАЛИЗ УРОВНЯ, СТРУКТУРЫ И ДИНАМИКИ БЕЗРАБОТИЦЫ СРЕДИ МОЛОДЕЖИ РЕГИОНА

В органах по труду, занятости и социальной защите населения содержится информация только о численности безработных, зарегистрированных в них. В таблице 4 представлена информация о движении безработных в возрасте от 16 до 30 лет, оцененном по изменениям их доли в общей численности безработных Витебской области.

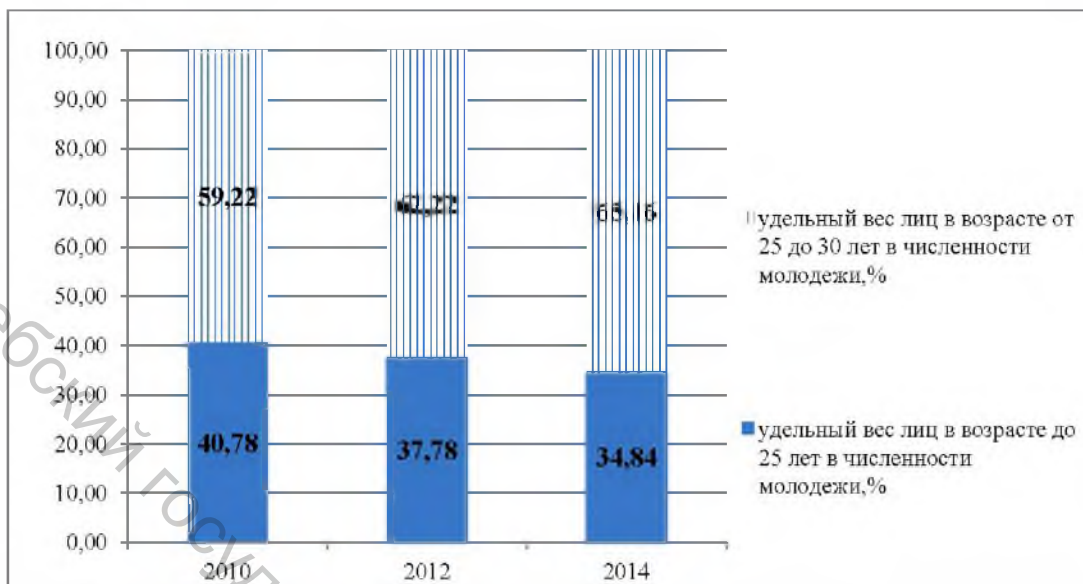


Рисунок 1 – Динамика возрастной структуры занятых в экономике Витебской области Республики Беларусь в возрасте от 16 до 30 лет

Источник: составлено по данным [5, с. 203, 205].

Таблица 4 – Динамика удельного веса безработных в возрасте от 16 до 30 лет в общей численности безработных Витебской области

Показатели	Удельный вес безработных в возрасте от 16 до 30 лет в общей численности безработных, %			
	2013	2014	2015	Изменение, п.п.
Состояло на учете на начало отчетного года	36,07	29,99	26,24	-9,83
За отчетный период с начала года:				
- поставлено на учет	38,6	36,64	32,35	-6,25
- оказано содействие в трудоустройстве	36,98	35,98	32,95	-4,03
- снято с учета по другим основаниям всего	44,19	39,51	34,61	-9,58
Состояло на учете на конец отчетного периода:	29,99	26,24	21,42	-8,57
- из них ранее работавшие по рабочей профессии	26,89	22,88	17,31	-9,58
- работавшие на должности служащего	23,51	22,04	21,02	-2,49
- не работавшие, ищущие работу впервые	88,52	84,31	88,28	-0,24
- из них имеющие рабочую профессию	84,85	88,24	85,00	0,15
Численность безработных на конец отчетного периода	30,77	25,57	22,52	-8,25
Трудоустроено безработных в соответствии с Положением об организации временной занятости безработной молодежи «Молодежная практика»	2,04	1,46	1,35	-0,69

Источник: составлено по данным Управления по занятости населения Комитета по труду, занятости и социальной защите Витебского облисполкома.

Как показывают данные таблицы 4, за анализируемый период произошли изменения в структуре зарегистрированных безработных Витебской области, о чем свидетельствует сокращение удельного веса молодежи в общей численности безработных с 36,07 % в 2013 году до 26,24 % в 2015 году. В среднем около трети безработных – это молодежь. В период 2013–2015 гг. наблюдается высокий уровень содействия молодежи в трудоустройстве: так, удельный вес граждан, которым оказано содействие в трудоустройстве в числе поставленных на учет, составляет в 2013 году 69,23 %, в 2014 году – 71,54 %, а в 2015 году – 60,78 %. В то же время около 30 % поставленных на учет безработных в возрасте от 16 до 30 лет было снято с учета, среди которых (см. рисунок 2): почти треть снята в связи с прохождением безработными обучающих программ, от 42 до 53 % безработных сняты с учета по причине неявки более 3-х месяцев, до 1,5 % – по причинам, связанным с отказом безработного от двух предложений подходящей работы или от двух предложений прохождения профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации.

Динамика удельного веса снятых с учета по безработице молодых людей свидетельствует о недисциплинированности молодежи в соблюдении обязанностей безработного.

В общей численности безработных в возрасте от 16 до 30 лет на конец анализируемого периода около 70 % ранее работали по рабочей профессии, от 12 до 17 % – работали на должности служащего.

В таблице 5 приведена динамика распределения безработных в возрасте от 16 до 30 лет, состоящих на учете на конец отчетного периода, по длительности безработицы.

Анализ продолжительности безработицы показал, что наблюдается негативная тенденция роста ее длительности. Так, в 2013 году у 41,1 % безработных длительность незанятости составляла до 1 месяца, у 40,53 % – от 1 до 3 месяцев, длительнее полугодия – только у 5,61 % безработных. Но уже в 2015 году ситуация меняется и до 1 месяца – у 24,25 % безработных, от 3 до 6 месяцев – у 22,75 % (рост в 1,8 раза), от 6 месяцев и длительнее – у 16,27 % безработных. Это говорит о том, что постепенно состояние безработицы становится для молодежи явлением не

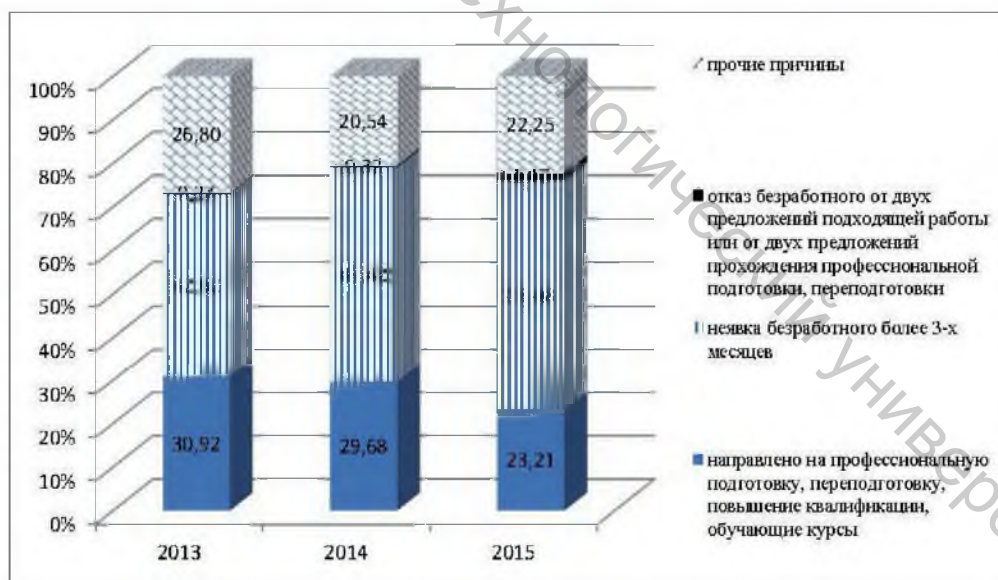


Рисунок 2 – Основные причины снятия безработных в возрасте от 16 до 30 лет с учета по безработице, в %

Источник: составлено по данным Управления по занятости населения Комитета по труду, занятости и социальной защите Витебского облисполкома.

Таблица 5 – Структура безработных в возрасте от 16 до 30 лет, состоящих на учете на конец отчетного периода, по длительности безработицы

Продолжительность безработицы	2013	2014	2015	Изменение, п.п.
- до 1 месяца, %	41,10	37,29	24,25	-16,85
- от 1 до 3 месяцев, %	40,53	40,47	36,73	-3,8
- от 3 до 6 месяцев, %	12,75	16,42	22,75	10
- от 6 месяцев до 1 года, %	4,09	4,03	13,98	9,89
- более 1 года, %	1,52	1,8	2,29	0,77
Средняя продолжительность безработицы, мес.	2,35	2,5	3,53	+1,18 мес.

Источник: составлено по данным Управления по занятости населения Комитета по труду, занятости и социальной защите Витебского облисполкома.

временным, а наоборот более длительным, что подтверждает динамика средней продолжительности безработицы, которая возросла за анализируемый период на 1,18 месяца и составила в 2015 году 3,53 месяца.

Активную помощь молодежи и содействие в вопросах занятости оказывает государственная служба занятости. Эффективность работы органов государственной службы занятости оценивается по динамике и уровню трудоустройства обратившихся граждан (таблица 6).

Более трети всех обратившихся по вопросам

трудоустройства составляют граждане в возрасте от 16 до 30 лет, преимущественно это мужчины (чуть более 60 %). Анализ уровня трудоустройства молодежи за анализируемый период показал, что около 35 %, то есть почти каждый третий обратившийся молодой человек нашел работу при содействии службы занятости. При этом чаще (около 65 %) были трудоустроены мужчины. Это объясняется тем, что в структуре предлагаемых рабочих мест подавляющее большинство предназначено для мужчин.

Предлагаемая помощь молодежи при тру-

Таблица 6 – Показатели эффективности работы органов государственной службы занятости Витебской области

Показатели	2013	2014	2015	Изменение, п.п.
Удельный вес обратившихся в возрасте от 16 до 30 лет, %	38,51	38,53	34,61	-3,9
Удельный вес женщин в возрасте от 16 до 30 лет в численности обратившихся по вопросам трудоустройства, %	37,77	37,68	38,49	0,72
Удельный вес граждан, которым оказано содействие в трудоустройстве в возрасте от 16 до 30 лет, %	38,52	36,49	34,9	-3,62
Удельный вес женщин в возрасте от 16 до 30 лет в численности граждан, которым оказано содействие в трудоустройстве, %	36,48	36,62	38,46	1,98
Удельный вес выпускников учреждений среднего специального, высшего и послевузовского образования, которым оказано содействие в трудоустройстве от общего числа граждан, которым оказано содействие в трудоустройстве, %	0,6239	0,5957	0,5587	-0,0652

Источник: составлено по данным Управления по занятости населения Комитета по труду, занятости и социальной защите Витебского облисполкома.

доустройстве часто связана с активными программами занятости. В таблице 7 представлена динамика структуры численности безработных граждан Витебской области, направленных на профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации, обучающие курсы в разрезе категорий.

Чаще всего молодежь отдает предпочтение обучающим программам. Так, направлено на профессиональную подготовку, переподготовку,

повышение квалификации, обучающие курсы за анализируемый период в среднем 50 % зарегистрированных безработных в возрасте от 16 до 30 лет. Среди них от 5 до 10 % – это граждане, впервые ищущие работу, в возрасте до 21 года, от 2 до 6 % – граждане в возрасте до 18 лет. Около 80 % зарегистрированной безработной молодежи направлено на образовательные программы по освоению рабочих профессий, что составляет 51 % от общей численности всех направленных

Таблица 7 – Динамика структуры безработных граждан Витебской области, направленных на профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации, обучающие курсы в разрезе категорий

Категории безработных	Удельный вес безработных, %					
	2013		2014		2015	
	Направлено безработных на профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации, обучающие курсы	Из них по рабочим профессиям	Направлено безработных на профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации, обучающие курсы	Из них по рабочим профессиям	Направлено безработных на профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации, обучающие курсы	Из них по рабочим профессиям
Всего	100	80,71	100	81,88	100	83,00
граждане в возрасте 16–30 лет:	52,61	53,08	50,20	52,41	47,88	49,87
- из них в возрасте до 18 лет	5,37	6,02	3,81	4,58	2,47	2,97
граждане, впервые ищущие работу в возрасте до 21 года	9,93	11,29	7,77	9,23	5,99	6,97
выпускники, получившие общее базовое и общее среднее образование	5,42	5,96	3,88	4,58	3,24	3,74
выпускники, получившие профессионально-техническое образование	0,77	0,76	0,34	0,42	0,28	0,34
выпускники, получившие среднее специальное образование	0,82	0,82	0,82	0,92	1,20	1,36
выпускники, получившие высшее и послевузовское образование	0,77	0,38	0,54	0,33	0,78	0,42

Источник: составлено по данным Управления по занятости населения Комитета по труду, занятости и социальной защите Витебского облисполкома.

на обучение по рабочим профессиям. При этом около 2 % составляют выпускники, получившие среднее специальное, высшее и послевузовское образование.

Каждый пятый выпускник, получивший общее базовое и общее среднее образование, обращается в органы занятости за приобретением профессии и в 90 % случаев – рабочей профессии. Это говорит о том, что молодежь охотно идет на получение рабочей профессии, востребованной на рынке труда с перспективой дальнейшего трудоустройства. Посредством активной программы «Молодежная практика» трудоустроено только 2,04 % безработных в 2013 году и 1,35 % в 2015 году (таблица 4). Однако если провести сравнение с общей численностью безработных, которым оказано содействие в трудоустройстве, то удельный вес выпускников учреждений среднего специального, высшего и послевузовского образования составляет менее 1 % и наблюдается тенденция к снижению (таблица 7).

Анализ предлагаемых службой занятости вакансий показал, что они представлены преимущественно «плохими» с точки зрения теории рынка труда рабочими местами низкого качества. Соотношение номинальной заработной платы и минимального потребительского бюджета предлагаемым вакансиям составляет от 50 до 96 %, что делает вакансии непривлекательными для потенциального работника [7].

Таким образом, полученные статистические оценки состояния молодежного рынка труда региона позволяют говорить о следующих его основных тенденциях:

- сокращение численности молодежи и ее удельного веса как в численности населения, так и в составе трудовых ресурсов;
- снижение уровня занятости и экономической активности молодежи;
- рост уровня и продолжительности молодежной безработицы при повышении активности молодежи в вопросах сотрудничества со службой занятости;
- активизация молодежи по поиску возможности получения работы посредством профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации, обучающихся курсов.

Рекомендуемыми направлениями решения проблем молодежной безработицы в регионе,

на наш взгляд, могут быть:

- формирование информационно-аналитической системы рынка труда региона;
- повышение профессиональной мобильности молодежи для расширения возможностей трудоустройства и занятости;
- реализация мер по облегчению перехода от учебы к работе, включая стимулирование предложения высококачественных услуг по повышению квалификации, переподготовки, формированию дополнительных навыков, которые повысят «трудоустроиваемость» молодежи [9, с. 3, 8-9].

Реализация данных направлений созвучна европейским подходам к решению проблем молодежной безработицы [9] и нацелена на расширение активных навыков трудоустройства самой молодежи. Для Республики Беларусь также необходимо отметить важность определения уровня безработицы среди молодежи по методологии МОТ, что дополнит знание о фактическом состоянии молодежного рынка труда и поможет определить более эффективные методы его регулирования.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Официальный сайт ЮНЕСКО, [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.unesco.org/new/ru/social-and-human-sciences/themes/youth> – Дата доступа: 28.09.2016.
2. Анализ рынка труда молодежи. Пакет учебно-информационных материалов по рынку труда молодежи (2015), *Группа технической поддержки по вопросам достойного труда и Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии, Employment Policy Department*, Москва, МОТ, 2015, 147 с.
3. Каждый четвертый житель Беларуси – молодежь в возрасте от 14 до 31 года, [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.nv-online.info/by/489/society/85912.htm>.- Дата доступа: 27.09.2016.
4. Демографический ежегодник Республики Беларусь (2016), *Национальный статистический комитет Республики Беларусь*, Минск, 2016, 444 с.
5. Дети и молодежь Республик Беларусь (2014), *Национальный статистический комитет Республики Беларусь*, Минск, 2014, 231 с.
6. Молодежь в Содружестве Независимых Государств: статистический портрет, *Статкомитет СНГ, ЮНФПА*, Москва, 2014, 151 с.
7. Ванкевич, Е.В., Коробова, Е.Н. (2015), Оценка эффективности активных программ содействия занятости в регионе, *Вестник ВГТУ*, 2015, № 28, С. 174–185.
8. Варшавская, Е.Я. (2016), Успешность перехода «учеба-работа»: для кого дорога легче? *Социологические исследования*, 2016, № 2, С. 39-46.
9. Working together for Europe's young people / A call to action on youth unemployment. Communication from the Commission to the

REFERENCES

1. Oficial'nyj sajt JuNESKO, [Jelektronnyj resurs]. – Rezhim dostupa: <http://www.unesco.org/new/ru/social-and-human-sciences/themes/youth> – Data dostupa: 28.09.2016.
2. Analiz rynka truda molodezhi. Paket uchebno-informacionnyh materialov po rynku truda molodezhi (2015), *Gruppa tehničeskoj podderzhki po voprosam dostojnogo truda i Bjuro MOT dlja stran Vostočnoj Evropy i Central'noj Azii, Employment Policy Department* [Analysis of the youth labor market. The package of educational and informational materials on the youth labor market], Moskva, MOT, 2015, 147 p.
3. Kazhdyj chetvertyj zhitel' Belarusi – molodezh' v vozraste ot 14 do 31 goda, [Every fourth citizen of Belarus - young people aged 14 to 31 years] [Jelektronnyj resurs]. – Rezhim dostupa: <http://www.nv-online.info/by/489/society/85912.htm>.- Data dostupa: 27.09.2016.
4. Demograficheskij ezhegodnik Respubliki Belarus' (2016), *Nacional'nyj statističeskij komitet Respubliki Belarus'* [Demographic Yearbook of the Republic of Belarus], Minsk, 2016, 444 p.
5. Deti i molodezh' Respublik Belarus' (2014), *Nacional'nyj statističeskij komitet Respubliki Belarus'* [Children and young people of Belarus], Minsk, 2014, 231 p.
6. Molodezh' v Sodruzhestve Nezavisimyh Gosudarstv: statističeskij portret, *Statkomitet SNG, JuNFPA*, [Youth in the Commonwealth of Independent States: a statistical portrai], Moscow, 2014, 151 p.
7. Vankevich, A.V., Korobova, A.N. (2015), Evaluating the effectiveness of active employment promotion programs in the region [Ocenka jeffektivnosti aktivnyh programm sodejstvija zanjatosti v regione], *Vestnik VGTU*, 2015, № 28,

European Parliament, the European Council, the Council, the European economic and social committee and the Committee of the regions/ - Brussels. 19.06.2013.

pp. 174–185.

8. Varshavskaja, E.Ja. (2016), The success of the transition "work-study": for whom the road is easier? [Uspeshnost' perehoda «učeba-rabota»: dlja kogo doroga legče?], *Sociologičeskie issledovanija*, 2016, № 2, pp. 39-46.
9. Working together for Europe's young people / A call to action on youth unemployment. Communication from the Commission to the European Parliament, the European Council, the Council, the European economic and social committee and the Committee of the regions/ - Brussels. 19.06.2013.

Витебский государственный технологический университет

Статья поступила в редакцию 19. 10. 2016 г.