

назначения цен и др.) Мировой опыт показывает, что в деле привлечения инвестиций СЭЗ с большой автономией от центральных властей имеют преимущество.

На особенности взаимодействия СЭЗ с местными органами власти влияет целый ряд факторов: степень самостоятельности принимающего региона, уровень организации СЭЗ, тип СЭЗ, размер территории СЭЗ, государственное устройство принимающей страны, курс национальной политики, модель управления СЭЗ.

УДК 332.14.024:001.89 (043.3)

МЕТОДЫ И ПРИНЦИПЫ УПРАВЛЕНИЯ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫМ КАПИТАЛОМ РЕГИОНА

Е.П. Лисичёнок

*Учреждение образования «Полоцкий государственный
университет»*

Целью управления интеллектуальным капиталом региона является укрепление конкурентоспособности региона, удовлетворение социально-экономических потребностей его жителей посредством эффективного формирования, развития и использования регионального интеллектуального капитала.

Наиболее актуальными задачами управления интеллектуальным капиталом региона на современном этапе, как нам представляется, можно считать:

- Создание нормативно-правовой базы управления интеллектуальным капиталом региона;
- Разработку организационно-методического обеспечения деятельности по управлению интеллектуальным капиталом региона;
- Разработку информационного обеспечения управления интеллектуальным капиталом региона;
- Распределение полномочий между различными уровнями управления интеллектуальным капиталом региона;
- Стимулирование процессов формирования и эффективного использования интеллектуального капитала региона.

В управлении интеллектуальным капиталом региона могут широко использоваться организационно-административные, экономические и социально-психологические методы.

С помощью организационно-административных методов формируются основные системы управления в виде устойчивых связей и отношений, положений, предусматривающих права и ответственность подразделений аппарата управления, отдельных работников.

Организационно-административные методы целесообразно использовать, прежде всего, при разработке организационной структуры управления интеллектуальным капиталом региона, определении организационно-методических основ создания и деятельности подразделения, призванного выполнять функции по управлению интеллектуальным капиталом региона.

Сущность экономических методов - в воздействии на экономические интересы потребителя и работников с помощью цен, оплаты труда, кредита, прибыли, налогов и других экономических рычагов, позволяющих создавать эффективный механизм работы. Экономические методы основываются на использовании стимулов, предусматривающих заинтересованность и ответственность управленческих работников за послед-

ствия принимаемых решений и побуждающих работников добиваться инициативного осуществления поставленных задач без специальных на то распоряжений.

Наиболее важное место в управлении интеллектуальным капиталом региона отводится таким экономическим методам как планирование и прогнозирование в силу того, что они лежат в основе управленческого цикла.

При разработке прогнозов формирования и развития интеллектуального капитала региона можно выделить два этапа принятия управленческих решений: проведение экономической диагностики состояния интеллектуального капитала региона; разработка текущих (на год), среднесрочных и долгосрочных прогнозов (программ), то есть определенные на первом этапе параметры увязываются с финансовыми и материальными ресурсами и разрабатывается хозяйственный механизм их реализации.

Важнейшая задача планирования интеллектуального капитала региона - выявить систему приоритетов в его формировании и развитии и сопоставить их с имеющимися ресурсами. Основные методы, используемые в региональном планировании: метод поискового прогнозирования, программно-целевые методы, балансовый метод и метод оптимизации.

Социально-психологические методы, составляющие третью группу методов управления, способствуют упорядочению отношений как внутри подразделения, ответственного за формирование и развитие интеллектуального капитала в регионе, так и в региональном сообществе на основе социальных норм и ценностей, таких как гуманность, соучастие, сопереживание, честность, доверие и т.д.

Управление интеллектуальным капиталом региона осуществляется посредством основных исходных положений и правил, т.е. принципов управления, которыми руководствуются управляющие работники всех уровней (табл. 1).

Представленные методы и принципы являются неотъемлемыми элементами системы управления интеллектуальным капиталом региона, необходимость разработки которой обусловлена происходящими в мире процессами перехода к экономике основанной на знаниях или экономике знаний и включением в конкурентную борьбу отдельных регионов.

Таблица 1 - Характеристика принципов управления интеллектуальным капиталом (ИК) региона

Принцип	Характеристика принципа
Системность	Предполагает создание целенаправленной системы управления, в которой все элементы составляют единый механизм, направленный на решение общей задачи.
Непрерывность и надёжность	Проявляется в создании таких организационно-экономических условий, при которых достигаются стабильность и непрерывность эффективного функционирования ИК региона.
Комплексность	Выступает как составная часть принципа системности и предполагает необходимость всестороннего учёта всех факторов, влияющих на функционирование системы управления ИК в регионе, как внутренних, так и внешних.
Научность	Методы, формы и средства управления ИК региона должны быть научно обоснованы и проверены на практике.
Экономичность	Функционирование системы управления ИК должно осуществляться с наименьшими затратами ресурсов региона (в частности на организацию процесса управления), однако не в ущерб его рациональности и результативности. Показатели затрат на осуществление управления и результатов должны сопоставляться, и сопоставление различных вариантов позволяет сделать вывод о степени экономичности управления ИК региона.

Продолжение таблицы 1

Эффектив-ность	Функционирование системы управления разными видами ИК региона осуществляется таким образом, чтобы в результате в необходимый срок была обеспечена максимальная эффективность их использования. Данный принцип связан с возможностью использовать множество вариантов достижения одной и той же цели, и задача заключается в том, чтобы выбрать наилучший. При этом следует помнить, что управление на региональном уровне должно быть направлено, прежде всего, на удовлетворение потребностей жителей региона.
Многоуровне-вость	Предполагает, что управление ИК на уровне региона неотделимо от управления им на других уровнях управления: уровне хозяйствующих субъектов и государства, поскольку существует тесная взаимосвязь между данными уровнями.
Адаптивность и динамизм	Допускает, что механизм управления должен иметь высокую адаптивность к требованиям внешней и внутренней среды.
Планомерность	Означает, что система управления должна быть нацелена на решение не только текущих, но и долгосрочных задач развития ИК региона. Механизм управления этим капиталом связывает во времени функционирование целого ряда интеллектуальных ресурсов. Интеграция механизма управления ИК с общим хозяйственным механизмом региона, стратегией его развития и текущими задачами возможна лишь в условиях стратегического, тактического и оперативного планирования.
Мотивация	Функционирование механизма управления ИК региона может быть высоко результативным только при справедливом стимулировании деятельности людей, владеющих и способностью к интеллектуальному труду, и средствами производства в виде своих знаний. Стимулирование осуществляется в двух основных формах: материальной и морально-психологической, причём они должны гармонично сочетаться между собой. При этом на региональном уровне, на наш взгляд, возрастает роль морально-психологических факторов.

источник: составлена автором

Представим особенности интеллектуального капитала региона по сравнению с физическим (табл.2):

Таблица 2 - Различия регионально физического и интеллектуального капитала

Физический	Интеллектуальный
Материальная природа	Нематериальная природа
Результат действий в прошлом	Ориентация на будущее
Возможность оценки на основе статистических данных	Комбинация оценки на основе статистических данных и экспертных оценок
Регион владеет всем капиталом	Регион владеет капиталом лишь частично
Периодическая оценка	Оценка на непрерывной основе
Результаты использования носят преимущественно материальный (финансовый) характер	Результаты использования носят материальный, так и нематериальный характер (рост конкурентоспособности региона)
Можно определить как совокупность оценок его составляющих	Нельзя разложить на составляющие так, чтобы сумма их оценок была равна общей оценке всего интеллектуального капитала региона

Продолжение таблицы 2

Функционирует обособленно от его непосредственного создателя, человека	Непосредственным его создателем и физическим носителем, а также совладельцем является человек
Не принимает «руководящего» участия в процессе выработки знаний	Принимает «руководящее» участие во всех процессах выработки знаний и информации о них
В формировании принимает участие ограниченное число жителей региона	Участие в формировании широких слоев населения
Возможность эффективного функционирования отдельно от создателя	Неотделимость новых знаний от их носителя при условии их эффективного использования

источник: разработана автором

Особые свойства интеллектуальных ресурсов и новых технологий их использования изменяют многие экономические тенденции, закономерности и требуют серьезного изучения экономической наукой. Это особенно важно для Республики Беларусь и её регионов на пути перехода к постиндустриальному обществу или экономике знаний.

УДК 331.5(476)

СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ РАЗВИТИЯ ВНУТРЕННИХ РЫНКОВ ТРУДА В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

Н.В. Маковская

*Могилевский государственный университет
им.А.А.Кулешова*

Для современного периода развития экономики Республики Беларусь характерно всемерное расширение действия рыночных отношений. Одним из направлений этого процесса является их развитие на микроуровне и, в частности, на уровне предприятия. Поэтому считать, что рыночные отношения в сфере труда действуют только вне предприятия (а стало быть, относятся лишь к людям, которые по каким-либо причинам оказались вне процесса производства), — значит чрезмерно сужать сферу их действия.

В связи с этим, особую актуальность приобретает осмысление и изучение категорий «внутренний рынок труда» (ВРТ), которая до сих пор не представлена в виде научной концепции. Основу такой концепции определит изучение трансформации рыночного паритета отношений между работником и работодателем, которые строятся по принципу «снизу-вверх», и когда государству не принадлежит ключевая роль в формировании идеологии данных отношений. Рыночное взаимодействие между работником и работодателем должно формироваться на внутрифирменном уровне – в структурных подразделениях предприятия и на отдельных рабочих местах (определяющих внутренний рынок труда) с целью полного и рационального использования человеческого капитала.

Содержание внутреннего рынка труда следует рассматривать как систему социально-трудовых отношений, ограниченных рамками одного предприятия, внутри которого назначение цены рабочей силы (зароботная плата) и ее размещение определяется административными правилами и процедурами. Внутренний рынок труда определяется наличием и составом человеческого капитала на предприятии, его движением внутри предприятия, причинами перемещения, уровнем занятости, степенью использова-