

ОСОБЕННОСТИ ОПЛАТЫ ТРУДА В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

Чаронко В.С., студ., Егорова В.К., к.э.н., доц.

*Витебский государственный технологический университет,
г. Витебск, Республика Беларусь*

Реферат. В статье рассмотрены особенности оплаты труда в Республике Беларусь: заработная плата 40 % рабочих не достигает социально-приемлемого уровня; средней заработной платы в стране явно недостаточно для эффективного использования всего контингента наемных работников; в стране выявлено наличие экономической бедности. Для решения данных проблем необходима реформа оплаты труда.

Ключевые слова: оплата труда, заработная плата, прожиточный минимум, реформирование оплаты труда.

При разработке систем оплаты труда на предприятии приходится решать одновременно две задачи. Во-первых, каждая система должна направлять усилия работника на достижение таких показателей трудовой деятельности, которые обеспечат получение необходимого работодателю производственного результата: выпуска нужного количества конкурентоспособной продукции с наименьшими затратами. Во-вторых, каждая система оплаты труда должна предоставлять работнику возможность для реализации имеющихся у него умственных и физических способностей, позволить ему добиваться в рабочем процессе полной самореализации как личности.

Одним из принципиальных требований к системам оплаты на предприятии является то, чтобы они обеспечивали равноценную оплату за труд. Это, в свою очередь, требует, чтобы показатели, используемые для учёта результатов труда, давали возможность оценить как количество, так и качество труда наёмных работников и устанавливать соответствующие этим показателям нормы количества и качества труда. В экономической науке известны такие основные показатели, которые в развитых рыночных экономиках используют как основные рычаги управления. К ним можно отнести: соотношение заработной платы и прожиточного минимума, доля заработной платы в ВВП, величина ВВП на один рубль заработной платы и так далее.

Оплата труда является одним из основных факторов социально-экономической жизни страны, населения, человека. Высокий уровень оплаты труда может оказать положительное влияние на экономику в целом, обеспечивая высокий спрос на товары и услуги. Низкая оплата труда в стране – источник больших проблем. К социальным проблемам оплаты труда относятся: низкий уровень заработной платы и наличие экономической бедности вследствие неэффективной занятости; низкая дифференциация заработной платы по профессионально-квалификационным признакам; низкая трудовая мотивация и высокая текучесть работников. Экономическими проблемами оплаты труда являются: нерациональные пропорции между темпами роста производительности труда и заработной платы; сильная зависимость заработной платы от наличия в организации рентных доходов, обусловленных доступом к природным, технологическим, административным или иным ресурсам.

В генезисе социальных и экономических проблем оплаты труда лежат институциональные проблемы организации оплаты труда, к которым относятся: низкий уровень нормирования труда; необоснованный размер минимальной заработной платы; неэффективное тарифное нормирование заработной платы в бюджетной сфере; отсутствие объективных данных для управления ростом заработной платы на макро- и микроуровне; отсутствие квалифицированных специалистов в области организации и оплаты труда.

Для устранения данных проблем необходима реформа оплаты труда. Трансформация отечественной системы оплаты труда требует системности и комплексности действий. Системный формат предполагает параллельное проведение реформ в социальной сфере – ведь невозможно реформировать оплату труда, оставив без изменения пенсионную и налоговую систему. Основными направлениями реформирования распределительных отношений в Беларуси можно считать:

1. Постепенное увеличение минимальной заработной платы до уровня, рекомендованного Международной организацией труда (50–60 % от размера средней

заработной платы).

2. Повышение пенсионного возраста и обеспечение более тесной связи размера пенсий с размером заработной платы и продолжительностью трудового стажа.

3. Переход к прогрессивной шкале налогообложения доходов физических лиц для перераспределения на макроэкономическом уровне рентных доходов, обусловленных доступом отдельных организаций к природным, технологическим, административным или иным ресурсам.

Анализ статистических данных по Беларуси показывает, что в целом национальная экономика переживает в 2019 году не лучшие времена. Есть тенденция к росту средних зарплат – но при этом происходит и рост безработицы. Определённое влияние на экономику оказывает и инфляция – по ней сейчас Беларусь находится на 14 месте в мировом рейтинге государств [1].

Таблица 1 – Рейтинг областей Республики Беларусь по среднему окладу

Область	2014	2015	2016	2017	2018
Брестская	529,4 руб.	538,2 руб.	707,1руб.	728,2 руб.	831,3 руб.
Витебская	533,2 руб.	548,9 руб.	721,4руб.	709 руб.	811,2 руб.
Гомельская	568,3 руб.	580 руб.	733,3руб.	756 руб.	862,5 руб.
Гродненская	545,1 руб.	554,5 руб.	721,7руб.	729 руб.	829,6 руб.
Минск	792 руб.	865,2 руб.	875,3руб.	1137,7 руб.	1330,7 руб.
Минская	598,6 руб.	621,5 руб.	898,9руб.	860 руб.	960,4 руб.
Могилевская	531 руб.	547,3 руб.	683,7руб.	719 руб.	802,9 руб.

Источник: [1].

Самая высокая заработная плата сложилась в Минске, а самая низкая – в городе Витебске. По данным Национального статистического комитета Республики Беларусь средняя начисленная заработная плата в стране, по состоянию на октябрь 2018 года, составила 999,70 руб. или 472,05 долл. США. Месяцем ранее этот показатель составлял 963,60 руб. Это наивысшие зафиксированные показатели в рублевом эквиваленте за всю историю наблюдений. В долларовом эквиваленте по курсу Нацбанка Беларуси за октябрь 2018 года зарплата составила 470,69 долл. США. Начисленная средняя заработная плата работников в октябре 2018 года достигла 999,70 рублей и в сравнении с сентябрем 2018 года выросла на 3,75 % или 36 рублей 10 копеек [2].

Рассматривая октябрьский показатель в разрезе отраслей экономики, следует отметить, что наибольшего уровня достигли зарплаты в деятельности, связанной с вычислительной техникой (3 897,40 рублей), деятельности пассажирского и воздушного транспорта (2936,20 рублей), в горно-добывающей промышленности (1831,5 рублей). Наиболее низкий уровень отмечался в сельском хозяйстве, в частности – в животноводстве (650,20 рублей). Общий рост заработной платы в сравнении с октябрем 2017 года составил 12,3 %, что примерно соответствовало уровню инфляции [2].

Если же сравнить среднюю заработную плату в Беларуси по месяцам, то можно заметить, что самая высокая заработная плата приходится именно на декабрь месяц, а самая низкая – на январь. Это связано с тем, что именно на конец года приходятся дополнительные выплаты стимулирующего характера, прописанные в Положении организации. Не последнюю роль в достижении такого уровня оплаты сыграло требование президента страны обеспечить заработную плату в 500\$ [3]. Также относительно высокие зарплаты традиционно приходятся на июль и август, что связано с выплатой отпускных.

В целом, наиболее высокими признаны зарплаты в Европе в 2019 году по таким специальностям:

1. Инженер-экономист (от 20 тыс. дол. в Бельгии до 40 тыс. дол. в Швейцарии).
2. Специалист IT (от 20 тыс. дол. в Бельгии, Италии до 40 тыс. дол. в Швейцарии).
3. Юрист (от 18 тыс. в Бельгии до 40 тыс. дол. в Швейцарии, Германии).

Для сравнения приведём средние оклады в некоторых областях деятельности в Беларуси: сельскохозяйственные работники, труженики лесного и рыбного хозяйств – около 543 рублей; строители – 779 рублей; социальные работники – 435 рублей; транспорт – 844 рубля; работники культуры (библиотеки, музеи и т. д.) – 430 рублей [1].

По состоянию на 2019 год минимальный размер заработной платы, которую работодатель обязан выплачивать своему работнику, составляет 330 рублей. Кроме того есть еще прожиточный минимум. Эта величина устанавливается государственной властью

и показывает, какая денежная сумма необходима, по сути, для гарантированного выживания гражданина. По состоянию на 2019 год, бюджет этого минимума в Беларуси составляет 183,82 рубля [4].

Как видим, в настоящее время в области регулирования оплаты труда в стране существует ряд проблем:

- низкий уровень тарифной ставки первого разряда;
- отставание уровня заработной платы работников бюджетной сферы по сравнению с реальным сектором экономики;
- достаточно высокая дифференциация по уровню заработной платы между отраслями;
- отсутствие прямой зависимости между заработной платой и эффективностью производства.

В этих условиях государственная политика Беларуси по совершенствованию механизма оплаты труда направлена на усиление зависимости роста заработной платы от результатов производственной и финансовой деятельности предприятий, личного вклада работников в эти результаты; приближение тарифной ставки первого разряда к величине бюджета прожиточного минимума и далее к минимальному потребительскому бюджету.

Список использованных источников

1. Национальный статистический комитет Республики Беларусь [Электронный ресурс] / Национальный статистический комитет Республики Беларусь. – Минск, 2018. – Режим доступа: <http://belstat.gov.by>. – Дата доступа: 14.02.2019.
2. Министерство финансов Республики Беларусь (официальный сайт). – Режим доступа: <https://myfin.by/info/srednyaya-zarplata-v-belarusi>. – Дата доступа: 10.04.2019.
3. Основные социально-экономические показатели по Республике Беларусь, областям и городу Минску за январь-март 2019 г. [Электронный ресурс] / Национальный статистический комитет Республики Беларусь. – Минск, 2019. – Режим доступа: <http://belstat.gov.by>. – Дата доступа: 17.04.2019.
4. Программа социально-экономического развития Республики Беларусь на 2016–2020 гг. / Минский городской исполнительный комитет. – Минск, 2017. – Режим доступа: https://minsk.gov.by/ru/freepage/other/5_vsebelorusskoe_narodnoesobranie/programma.shtml. – Дата доступа 15.04.2019.

УДК 338.984

ТЕНДЕНЦИИ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ ПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА: РЕГИОНАЛЬНЫЙ И РЕСПУБЛИКАНСКИЙ АСПЕКТЫ

Шарандо Е.А., студ., Егорова В.К., к.э.н., доц.

*Витебский государственный технологический университет,
г. Витебск, Республика Беларусь*

Реферат. В статье рассмотрены негативные тенденции развития промышленного сектора экономики Республики Беларусь и Витебского региона, в частности, за 2011–2018 гг.: снижение темпов роста, эффективности, производительности труда, инвестиций, увеличение отрицательного внешнеторгового сальдо. Обосновываются пути решения выявленных проблем.

Ключевые слова: промышленный комплекс, валовой региональный продукт, производительность труда, структура промышленности, структура управления.

Промышленный комплекс является важнейшим межотраслевым комплексом национальной экономики Республики Беларусь, экономики Витебской области. В Витебской области на долю промышленного комплекса приходится порядка 30 % в валовом региональном продукте, более 65 % выручки от реализации продукции (товаров, работ, услуг) области, порядка 50 % инвестиций в основной капитал, в нем занято 20 % от общей численности занятых в экономике области. Базовыми отраслями промышленного комплекса Витебской области, которые сохранились со времен распада СССР, и остаются химическая и нефтехимическая промышленность (55 %), пищевая промышленность (14 %), легкая