

Таблица 3 – Данные для анализа материалоемкости продукции швейной фабрики РУПТП «Оршанского льнокомбината» за 2016–2017 гг.

Показатель	Данные показателя, руб.	
	2016 год	2017 год
Материальные затраты, МЗ	749219,39	661465,79
Стоимость уценки маломерных остатков, У	5289,24	9030,56
Объем произведенной продукции, ОПП	1311309,76	1007074,25

Составлено авторами по данным организации.

На основании данных таблицы 3 рассчитаем:

$$ME_{2016} = \frac{749219,39 + 5289,24}{1311309,76} = 0,575 \text{ руб.};$$

$$ME_{2017} = \frac{661465,79 + 9030,56}{1007074,25} = 0,666 \text{ руб.}$$

Тогда при проведении факторного анализа материалоемкости представляется возможным оценить влияние на ее динамику следующих факторов:

- Изменения величины рациональных материальных затрат:

$$\Delta ME_{ms} = \frac{MZ_1 + Y_0}{ОПП_0} - \frac{MZ_0 + Y_0}{ОПП_0} = \frac{666755,03}{1311309,76} - \frac{754508,63}{1311309,76} = -0,006 \text{ руб.};$$

- Изменения величины уценки (нерациональные маломерные затраты):

$$\Delta ME_y = \frac{MZ_1 + Y_1}{ОПП_0} - \frac{MZ_1 + Y_0}{ОПП_0} = \frac{670496,35}{1311309,76} - \frac{666755,03}{1311309,76} = 0,002 \text{ руб.};$$

- Изменения объема произведенной продукции:

$$\Delta ME_{opp} = \frac{MZ_1 + Y_1}{ОПП_1} - \frac{MZ_1 + Y_1}{ОПП_0} = \frac{670496,35}{1007074,25} - \frac{670496,35}{1311309,76} = 0,115 \text{ руб.}$$

Таким образом, изменение материалоемкости:

$$Me_1 - Me_0 = 0,666 - 0,575 = 0,091 \text{ руб.},$$

что равно сумме факторных изменений:

$$\Delta ME_{(ms)} + \Delta ME_{(y)} + \Delta ME_{(opp)} = (-0,066) + 0,002 + 0,155 = 0,091 \text{ руб.}$$

Следует заметить, что использование данной факторной модели показывает, в какой степени динамика материалоемкости продукции обусловлена непосредственно – наличием маломерных и нерациональных остатков. В данном случае рост материалоемкости вызван непосредственно отнесением величины уценки маломерных остатков на себестоимость продукции швейного цеха.

УДК 35.08

РАЗВИТИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА ГЛАВНОГО УПРАВЛЕНИЯ МЧС РОССИИ ПО РЕСПУБЛИКЕ КРЫМ СФЕРЫ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УСЛУГ

Ткаченко Д.В., соискатель

Институт экономики и управления (структурное подразделение) Федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Крымский федеральный университет имени В.И. Вернадского», г. Симферополь, Российская Федерация

Реферат. В статье рассмотрен Проект развития кадрового потенциала Главного управления МЧС России по Республике Крым сферы государственных услуг на 2021–2023

22.

Ключевые слова: кадровый потенциал органов государственной власти, сфера государственных услуг, проект развития кадрового потенциала органов государственной власти.

Кадровый потенциал органа исполнительной власти, предоставляющий в частности государственные услуги населению, играет фундаментальную роль в развитии государственной гражданской службы, укреплении позиций служения народу, т. е. осуществляет выполнение основной миссии органа.

Система управления кадровым потенциалом Главного управления МЧС России по Республике Крым (далее – ГУ МЧС) сферы государственных услуг, несмотря на существующую цельность и результативность, все же имеет достаточный потенциал для совершенствования. В связи с чем автором разработан Проект развития кадрового потенциала Главного управления МЧС России по Республике Крым сферы государственных услуг на 2021–2023 гг. (далее – Проект).

Проект имеет следующее содержание:

Раздел I. 1.1. Пояснительная записка. 1.2. Цель проекта. 1.3. Задачи проекта. 1.4. Участники проекта. 1.5. Сроки реализации проекта. 1.6. Исполнители проекта. 1.7. Требования к трудовому коллективу. 1.8. Ожидаемые результаты проекта.

Раздел II. 2.1. Нормативно-правовая база. 2.2. Характеристика проблемы. 2.3. Материально-техническое обеспечение проекта. 2.4. Этапы реализации проекта.

Раздел III. 3.1. Мероприятия по реализации проекта. 3.2. Содержание и средства реализации проекта. 3.3. Результат проекта. 3.4. Мониторинг результатов реализации проекта.

Проект определяет основные направления и приоритеты деятельности ГУ МЧС по эффективному использованию кадрового ресурса, развитию кадрового потенциала, осуществлению мер, направленных на повышение профессионализма и уровня квалификации работников органа сферы государственных услуг.

Проект нацелен на создание условий развития кадрового потенциала Главного управления МЧС России по Республике Крым сферы государственных услуг, открывающих возможности для личностного развития государственных служащих, развития инициативы и профессиональных способностей.

Особенностью Проекта является ориентация на овладение способами деятельности, которые могут получить развитие в системе внутриведомственного профессионального развития. Таким образом специалисты исследуемого государственного органа смогут добиваться более гарантированных запланированных результатов в своей служебной деятельности.

Реализация Проекта в три этапа:

I этап – подготовительный (формирование нормативной правовой базы, ознакомление с новыми технологиями предоставления государственных услуг; создание рабочей группы с целью разработки плана реализации Проекта);

II этап – основной (реализация системы мероприятий Проекта; отслеживание результатов; корректировка деятельности);

III этап – заключительный (подведение итогов реализации Проекта; создание мониторинговой системы).

Реализация Проекта позволит достичь следующих результатов:

- оптимальную организацию сферы государственных услуг;
- наличие пакета нормативных правовых документов, рекомендательных материалов, авторских разработок по направлениям Проекта;
- усовершенствованную систему управления качеством предоставления государственных услуг;
- широкую сеть внешних связей;
- условия для организации профессионального развития государственных гражданских служащих органа;
- удовлетворенность населения качеством предоставляемых ГУ МЧС государственных услуг;
- интеграции в процесс профессионального развития государственных гражданских служащих органа инновационных технологий, позволяющих предоставлять государственные услуги на качественно высоком уровне;

- создание необходимых условий для комфортного психологического и физического пребывания населения в государственном органе при получении государственных услуг;
 - рост уровня профессионализма государственных гражданских служащих органа в соответствии с приобретенным опытом и знаниями;
 - уровень профессиональной компетентности государственных гражданских служащих органа позволяет качественно реализовать нововведения;
 - активное участие населения в управлении качеством государственных услуг органа;
 - системный мониторинг качества предоставления государственных услуг, эффективное использование инновационных технологий в управлении и процессе предоставления государственных услуг, развития государственных гражданских служащих, предоставляющих государственные услуги;
 - создание гибкой системы повышения профессионального мастерства государственных гражданских служащих органа в процессе служебной деятельности;
 - рост общекультурной и профессиональной компетентности государственных гражданских служащих органа;
 - повышение персональной ответственности каждого государственного гражданского служащего органа, предоставляющего государственные услуги, за результаты своего труда на основе регулярного самоанализа мероприятий, проводимых в рамках должностного и административного регламентов предоставления государственных услуг;
 - повышение престижа государственного гражданского служащего;
- Анализируя основные цели и направления деятельности ГУ МЧС в будущем, можно определить следующую модель государственного гражданского служащего (как желаемый результат):

1. Профессионализм:
 - имеет необходимую профессиональную подготовку;
 - владеет основами необходимых знаний и умений согласно нормативным документам;
 - умеет работать с техническими средствами обучения, видит перспективу применения информационно-коммуникационных технологий в процессе предоставления государственных услуг;
 - владеет способами оптимизации служебного процесса путем включения в него новых форм предоставления государственных услуг.
2. Проявление организационно-методических умений:
 - использует в работе инновационные технологии;
 - владеет навыками анализа, прогнозирования и планирования своей деятельности.
3. Личностные качества служащего:
 - четко представляет себе цели и задачи, стоящие перед современной сферой государственных услуг, стремится к максимальному личному вкладу в скорейшее осуществление прогрессивных преобразований;
 - имеет четко выработанную жизненную позицию, не противоречащую моральным нормам общества;
 - владеет профессиональным тактом, умеет сохранять личностное достоинство, не ущемляя самолюбие граждан, коллег по работе;
 - умеет размышлять над причинами успехов и неудач, ошибок и затруднений в предоставлении государственных услуг;
 - креативен.

Список использованных источников

1. Кадровое обеспечение сферы услуг Республики Крым [Журнал] / Д. В. Ткаченко, О. С. Резникова // Вестник Екатеринбургского института. – Москва: АНО ВО «Национальный Институт имени Екатерины Великой», 2018. – С. 25–34.
2. Кадровое обеспечение сферы услуг Республики Крым / авт. Ткаченко Д.В. // Менеджмент предпринимательской деятельности: Материалы XVI международной научно-практической конференции преподавателей, докторантов, аспирантов и студентов. – Симферополь: ИП Лавриненко Е. В., 2018. – С. 372–376.
3. Нормативно-правовое обеспечение системы управления персоналом [Журнал] / О. С. Резникова, Д. В. Ткаченко // Современные технологии управления персоналом: сборник научных трудов профессорско-преподавательского состава, аспирантов, соискателей, магистрантов и студентов / под науч. ред. д.э.н., доцента О. С.

- Резниковой. – Уфа : АЭТЕРНА, 2017 г. – С. 3–6.
4. Основные права работников / О. С. Резникова, Д. В. Ткаченко // Современные технологии управления персоналом : сборник трудов V Международной научно-практической конференции «Современные технологии управления персоналом» (Симферополь, 27–28 сентября 2018 г.) / под науч. ред. д.э.н., доцента О. С. Резниковой. – Симферополь : ИТ «АРИАЛ», 2018. – С. 3–8.
 5. Основные права работников в организации / Д. В. Ткаченко, О. С. Резникова // IV научно-практическая конференция профессорско-преподавательского состава, аспирантов, студентов и молодых ученых «Дни науки КФУ им. В.И. Вернадского» / Сборник тезисов участников / Том 4. Институт экономики и управления. – Симферополь, 2018. – С. 605–607.
 6. Распоряжение Правительства РФ от 12 сентября 2016 г. № 1919-р О Плана мероприятий («дорожная карта») по реализации Основных направлений развития государственной гражданской службы РФ на 2016–2018 гг. (с изменениями и дополнениями).
 7. Указ Президента РФ от 28 декабря 2006 г. № 1474 «О дополнительном профессиональном образовании государственных гражданских служащих Российской Федерации».
 8. Указ Президента РФ от 11 августа 2016 г. № 403 «Об Основных направлениях развития государственной гражданской службы Российской Федерации на 2016–2018 годы».
 9. Федеральный портал управленческих кадров [Электронный ресурс]. – URL: <http://gossluzhba.gov.ru>. Дата обращения 08.03.2019.

УДК 330.3:311.2

РАЗВИТИЕ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ УКЛАДОВ В ИННОВАЦИОННОЙ ЭКОНОМИКЕ

Хаустович Н.А.¹, к.э.н., доц., Черкас Е.А.², маг.

¹*Белорусский государственный экономический университет,
г. Минск, Республика Беларусь*

²*Санкт-Петербургский государственный экономический университет,
г. Санкт-Петербург, Российская Федерация*

Реферат. *Используя методологию контент-анализа, при помощи онлайн-сервисов Google Books Ngram Viewer и Google Trends анализируется частота использования терминов, отражающих шестой технологический уклад.*

Ключевые слова: контент-анализ, нанотехнология, биотехнология, интернет вещей, индустрия 4.0, блокчейн.

Согласно концепции технологических укладов (ТУ) мир сейчас находится в начале формирования шестого технологического уклада в ведущих странах мира по научно-техническому развитию. В него входят: нанотехнологии, клеточные технологии, методы геномной инженерии, системы искусственного интеллекта, глобальные информационные сети и др.

Мы задались вопросом: действительно ли новый технологический уклад связан с нанотехнологиями и биотехнологиями? Для получения ответа в качестве методологии исследования предложили так называемый контент-анализ.

Контент-анализ – стандартная методика исследования в области общественных наук, предметом анализа которой является содержание текстовых массивов [1]. Если правильно задавать ключевые слова, можно достаточно точно определить, насколько данное понятие, вещь или процесс было популярно в любой момент времени [2]. Мы использовали два сервиса компании Google: Google Books Ngram Viewer и Google Trends.

Суть исследования сводилась к анализу частоты использования в поисковых запросах и изданных книгах терминов, характеризующих технологии шестого уклада: био- и нано-