



Рисунок 1 – Сравнение уровней развития социальной и экономической эффективности  
Составлено автором.

Был сделан вывод, что экономическая эффективность влияет на социальную. Но следует отметить, что социальная эффективность развивается в организации более интенсивно, чем экономическая. На графике видно, что угол падения экономической эффективности более острый, чем социальной. Это говорит о том, что роль социальной эффективности с течением лет возрастает. Меняются потребности общества, у людей меняется восприятие мира. Для многих заработная плата – это уже не единственный мотиватор деятельности. Именно поэтому сейчас необходимо уделять больше внимания увеличению социальной эффективности деятельности организации.

#### Список использованных источников

1. Кравченко, А. И. Общая социология. / А. И. Кравченко. – Москва : ЮНИТИ-ДАНА. – 2001.
2. Управление персоналом: теория и практика. Управление социальным развитием и социальная работа с персоналом организации: учебно-практическое пособие / К. Э. Оксина, Е. В. Розина, под ред. А. Я. Кибанова. – Москва: Проспект, 2014. – 64 с.
3. Терзиев, В. К. Социальная эффективность как мера деятельности в социум / В. К. Терзиев, Е. Н. Стоянов // Международный научный журнал «Инновационная наука». – № 3 – 2016. – С. 225–234.
4. Сазыкина, С. А. Оценка социальной эффективности регионального проекта государственно-частного партнерства / С. А. Сазыкина, Ю. Л. Растопчина // Журнал Современная экономика: проблемы и решения. – № 5(65). – 2015. – С 113–121.

УДК 331.21 (476)

## УЧЕТ РАСЧЕТОВ С ПЕРСОНАЛОМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА С УЧЕТОМ СПЕЦИФИКИ ПРЕДПРИЯТИЯ ОАО «ОРШАНСКИЙ ИНСТРУМЕНТАЛЬНЫЙ ЗАВОД»

*Пакшина Т.П., доц., Титенков Д.С., студ.*

*Витебский государственный технологический университет,  
г. Витебск, Республика Беларусь*

Реферат. В статье рассмотрены недостатки в организации ведения учета расчетов с персоналом по оплате труда на предприятии ОАО «Оршанский инструментальный завод», далее ОАО «ОИЗ». Даны рекомендации по оптимизации учетного процесса.

Ключевые слова: расчеты с персоналом по оплате труда, удержания из заработной платы, автоматизация учета.

Затраты на оплату труда на промышленных предприятиях являются основной из

составляющих себестоимости продукции, поэтому можно говорить, что грамотно поставленный учет расходов на оплату труда работников влияет на результаты деятельности предприятия. Оплатой труда считается материальное вознаграждение, которое получает работник за выполненную им работу для удовлетворения своих потребностей. Компенсацией за труд работника считается заработная плата. Документом, который используется для регулирования трудовой деятельности работников, является Трудовой кодекс Республики Беларусь. Объектом исследования является предприятие ОАО «Оршанский инструментальный завод». Открытое акционерное общество «ОИЗ» является юридическим лицом, имеет самостоятельный баланс. При изучении организации учета ОАО «Оршанский инструментальный завод» было выявлено, что предприятие ведет учет расчетов с персоналом по оплате труда согласно общепринятым положениям. Особенностей ведения учета не имеет. При учете расчетов с персоналом по оплате труда используется общепринятый план счетов. Бухгалтерский учет в исследуемой организации осуществляется по журнально-ордерной форме учета. В открытом акционерном обществе «Оршанский инструментальный завод» по расчетам с персоналом по оплате труда работающих используется автоматизированная форма ведения бухгалтерского учета, которая разработана отделом ОАСУП по участку работы «Расчеты с персоналом по оплате труда и расчеты по социальному страхованию и обеспечению» в специализированной программе «DOC».

Недостатками частичной автоматизации учета расчетов с персоналом по оплате труда являются:

1) в данной программе не отображается синтетический учет по расчетам с персоналом по оплате труда, в связи с этим бухгалтерия его ведет в справках, разработанных в таблицах «Microsoft Office Excel».

Данное обстоятельство ведет к увеличению трудозатрат, документооборота, невозможности оперативно формировать необходимые отчеты;

2) не автоматизирован учет для удержаний по алиментам, штрафам, исполнительным листам. Бухгалтер делает записи в отдельном журнале по каждому работнику, у которого имеют место такие удержания;

3) учет удержаний за товары, проданные в кредит, ведется в отдельном журнале вручную.

В целях оптимизации данного участка учета предложено сформировать таблицу в программе «Microsoft Office Excel» «Свод счета 70», которая обобщит информацию, которая позволит не составлять следующие справки и ведомости (табл. 1):

- 1.1 Сводная ведомость по заработной плате по категориям;
- 1.2 Сводная ведомость по заработной плате по итогам;
- 1.3 Справка «Начислено»;
- 1.4 Справка «Удержано»;
- 1.5 Справка «Расшифровка ФМП»;
- 1.6 Справка «Отпуск прошлого периода»;
- 1.7 Справка «Финансовый отдел к перечислению».

Таблица 1 – Свод счета 70 «Расчеты с персоналом по оплате труда»

СПРАВКА							
СВОД 70 СЧЕТА							
Сальдо на начало	Дебет			Сальдо на начало	Кредит		
Начисления				Удержания			
Наименование	Бух. записи	Сумма, руб.	учетный регистр	Наименование	Бух. записи	Сумма, руб.	учетный регистр
...	...	...	....	...	...	...	...
Итого оборот				Итого оборот			
Сальдо на конец	Дебет			Сальдо на конец	Кредит		

Данный документ будет выполнять учетную функцию, т. к. в нем отражено сальдо на начало периода, обороты за период, сальдо на конец периода, бухгалтерские записи, которые имели место в данном месяце. На основании данного документа главный бухгалтер сможет выполнять контрольную функцию и осуществлять проверку журналов-ордеров с главной книгой и со сводом счета 70 «Расчеты с персоналом по оплате труда».

Кроме того, созданный регистр позволит оперативно составлять статистическую отчетность в части информации о фонде оплаты труда и фонде материальной помощи.

Обоснована необходимость автоматизировать в программе «Microsoft Office Excel» расчеты по удержанию из заработной платы работников штрафов по исполнительным производством. Данный участок работы в настоящее время ведется вручную с ведением записей по удержанию в специализированном журнале (табл. 2).

Таблица 2 – Учет исполнительных производств по работникам

УЧЁТ ИСПОЛНИТЕЛЬНЫХ ПРОИЗВОДСТВ ПО РАБОТНИКАМ ОАО «ОИЗ»									
Таб. номер	Ф.И.О.	№ исполн. пр-ва	дата	отметка об уплате	сальдо	удержано	сальдо	удержано	сальдо
....	....	...	...	...	...	...	...	...	...
ИТОГО:					0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Данный документ «Учет исполнительных производств по работникам ОАО «ОИЗ» будет составлен на основании листа из специализированной книги по учету исполнительных производств и предписаний об обращении взыскания на заработную плату и приравненным к ним доходов. Расчеты будут производиться с помощью формул, которые позволят автоматически рассчитывать удержанные суммы по данному работнику и остатки на 1-е число каждого месяца по исполнительному производству.

Кроме того, отделы принудительного исполнения с ноября 2018 года запрашивают информацию об удержаниях исполнительного производства и остатки по каждому работнику. Благодаря разработанному электронному документу бухгалтер сможет оперативно составлять справку, необходимую данному органу.

Составление разработочной таблицы в программе «Microsoft Office Excel» по удержаниям за товары, приобретенные в кредит из заработной платы работников, позволит автоматизировать учетный процесс ОАО «ОИЗ» (табл. 3).

Таблица 3 – Учет товаров, проданных в кредит

УЧЁТ ТОВАРОВ, ПРОДАННЫХ В КРЕДИТ ОАО «ОИЗ»								
Таб. Номер	Ф.И.О.	Сумма товара	Удержано	Сальдо	Удержано	Сальдо	Удержано	Сальдо
....	...	...	...	....	...	...	...	...
ИТОГО:					0,00	0,00	0,00	0,00

Таким образом, перечисленные направления по совершенствованию бухгалтерского учета расчетов с персоналом по оплате труда позволят автоматизировать ведение учёта в области оплаты труда без привлечения дорогостоящих услуг профессиональных программистов. При этом ожидается, что внедрение их в практику принесет ОАО «Оршанский инструментальный завод» такие преимущества, как сокращение времени расчёта данных, ускорение создания отчётности по удержаниям из заработной платы, экономию затрат труда на обработку и передачу необходимой информации и не потребует приобретения дорого программного обеспечения.

#### Список использованных источников

1. Ладутько, Н. И. Бухгалтерский финансовый учет и отчетность : практическое пособие. / Н. И. Ладутько. – Минск : Альфа-книга, 2016. – 944 с.

2. Стражева, Н. С. Бухгалтерский учет : учеб.-мет. пособие / Н. С. Стражева, А. В. Стражев. – Минск : Книжный дом, 2005. – 608 с.

УДК 347.72

## МЕТОДИКА ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ КОММЕРЧЕСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

*Прудникова Л.В., ст. преп., Орлова А.М., студ.*

*Витебский государственный технологический университет,  
г. Витебск, Республика Беларусь*

Реферат. *Современные рыночные условия ведения бизнеса и конкурентоспособность организации зависят от того, насколько обоснована её стратегия развития и объективна оценка её результативности. В этих условиях менеджеры должны осуществлять контроль за результативностью функционирования организации, используя методический инструментарий, отвечающий современным требованиям. В статье представлена авторская методика оценки результативности функционирования коммерческой организации.*

Ключевые слова: результат, эффект, результативность, адаптивность, развитие.

Измерение и анализ результативности функционирования организации должны проводиться на основе системы показателей, отражающих способность организации к самосохранению, преобразованию, противостоянию в условиях нестабильности внешней среды, развитию и достижению поставленных целей. Способность организации, с одной стороны, к самосохранению и приспособлению, а с другой – к преобразованию и структурной перестройке можно охарактеризовать как адаптивность. При этом преобразование и структурная перестройка зависят от уровня и интенсивности развития организации. Развитие организации представляет собой необратимый процесс, направленный на изменения в функционировании организации как системы, включающие новые или усовершенствованные технологии, виды продукции или услуг, организационно-технические решения производственного, административного, коммерческого или иного характера, приводящие к рыночному успеху и повышению результативности деятельности организации. Таким образом, по мнению авторов, методика оценки результативности функционирования коммерческой организации должна включать такие ключевые позиции, как адаптивность, развитие, цели и задачи, результативность деятельности и их взаимосвязь. Соответственно, алгоритм оценки результативности функционирования коммерческой организации включает следующие этапы: оценка и анализ адаптивности функционирования организации; оценка и анализ развития организации; оценка и анализ результативности деятельности организации; установление взаимосвязи между целями, адаптивностью, развитием и результативностью функционирования организации.

На первом этапе осуществляется оценка адаптивности функционирования организации на основе внутренних и внешних показателей. Внутренние показатели характеризуют:

– кадровый потенциал: удельный вес персонала с высшим и средне-специальным образованием, коэффициент восполнения кадров, темп изменения коэффициента текучести кадров, доля расходов на обучение в общих расходах на персонал организации и др.;

– материально-технический потенциал: коэффициент соотношения оборота по вводу и выбытию активной части основных средств, темп изменения коэффициента износа активной части основных средств, доля прироста материальных затрат на один процент прироста объема производства продукции и др.;

– организационный потенциал: удельный вес персонала с высшим образованием в аппарате управления, уровень управления результативностью функционирования организации и др.

Внешние показатели включают: темп изменения зависимости от внешнего финансирования, доля госзаказа (дотаций) в общем объеме производства, темп изменения инвестиций, уровень государственного финансирования, темп изменения доли экспорта организации в общем объеме экспорта соответствующего вида экономической деятельности и др.