

уже рассчитанным показателем добавленной стоимости (произведенной) упростит работу заинтересованного аналитика.

Реализация данных предложений, на наш взгляд, в значительной степени повысит эффективность аналитического процесса, действующего в организациях.

Оценка финансовой эффективности на основе добавленной стоимости имеет ряд несомненных достоинств. Расчет с учетом этого показателя позволяет увидеть, насколько эффективно ресурсы использовались для создания добавленной стоимости и получения организацией прибыли. Исключение элементов промежуточного потребления из стоимостной оценки объемов производства и реализации продукции, работ, услуг повышает объективность оценки вклада конкретного бизнеса в общий экономический результат деятельности страны в целом (в ВВП). Ориентация на производство с высокой добавленной стоимостью позволит в значительной степени обеспечить экономический рост государства. Более того, применение показателя добавленной стоимости в анализе эффективности деятельности организации позволит сблизить оценку функционирования экономических систем на макро- и микроуровнях.

Список использованных источников

1. Артемьева, В. С. Проблемы информационного обеспечения диагностики экономического потенциала предприятия / В. С. Артемьева // Вестник Омского университета. – 2013. – № 4. – С. 15–18.
2. Бабынина, Г. М. Добавленная стоимость – ключевой фактор финансового здоровья предприятия / Г. М. Бабынина // Экономика и управление. – 2014. – № 3. – С. 42.
3. Касаева, Т. В. Показатель добавленной стоимости в оценке эффективности деятельности организации / Т. В. Касаева // Вестник Витебского государственного технологического университета. – 2018. – № 2 (35). – С. 123.
4. Об утверждении методических рекомендаций по расчету добавленной стоимости и добавленной стоимости на одного среднесписочного работника (производительности труда по добавленной стоимости) на уровне организации: постановление Министерства экономики Республики Беларусь и Министерства труда Республики Беларусь, 31 мая 2012 г., № 48/71.

УДК 658.511

МОДЕЛЬ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ БИЗНЕСА

Мясникова А.С., студ., Касаева Т.В., доц.

*Витебский государственный технологический университет,
г. Витебск, Республика Беларусь*

Реферат. В статье предложена методика оценки эффективности бизнеса с позиции классической модели «черный ящик», где на входе – исходные ресурсы, процесс производства – использование ресурсов, выход – результат использования ресурсов. Итоговый показатель есть отношение выхода ко входу.

Ключевые слова: модель, оценка эффективности бизнеса, ресурсы, использование ресурсов, результат.

Модель оценки эффективности бизнеса – это отражение важнейших особенностей изучаемого бизнеса, между которыми существует/возникает взаимосвязь и взаимодействие, и главная цель которого – исследование, сравнение и последующее окончательное принятие решения/заклучение вывода об эффективности функционирования организации за определенный промежуток времени на основании полученных результатов деятельности организации, которые базируются на соотношении полученного результата с затратами [1].

Трактовка понятия «модель» может быть представлена в виде модели «черный ящик». Модель сочетает в себе различные подходы к расчету показателей эффективности: ресурсный и затратный. Эти подходы могут использоваться как для показателей использования ресурсов в процессе производства, так и в итоговых показателях отношений «выхода» к «входу». Анализ взаимосвязей показателей наличия и структуры и эффективности использования каждого вида ресурса с показателями выхода системы

способствует выявлению резервов роста итогового критерия оценки эффективности бизнеса.

На «входе» располагаются исходные ресурсы организации: живой труд, средства труда и предметы труда. Сам черный ящик представлен процессом «использование ресурсов», где ресурсы переходят в стадию производственного процесса. Третьим блоком в модели является «выход» или «результат использования ресурсов».

Эффективность вскрывает характер причинно-следственных связей производства. Она отражает не сам результат, а то, какой ценой он был достигнут. Поэтому эффективность чаще всего характеризуется относительными показателями, которые рассчитываются на основе двух групп характеристик (параметров) – результата и затрат.

В модели «черный ящик» эффективность определяется с помощью отношения «выхода» к «входу». В таблице 1 представлены показатели «входа».

Таблица 1 – Модель черный ящик: количественные и качественные показатели входа

Ресурсы		Активы		Затраты	
Живой труд	– численность персонала	Долгосрочные активы	– удельный вес нематериальных активов в общей сумме долгосрочных активов	Фонд заработной платы	удельный вес фонда заработной платы рабочих в общей сумме фонда заработной платы
	– удельный вес рабочих в общей численности персонала				
Живой труд	– уровень образования	Долгосрочные активы	– удельный вес нематериальных активов в общей сумме валюты баланса	Фонд заработной платы	– удельный вес фонда заработной платы служащих в общей сумме фонда заработной платы
	– продолжительной рабочей смены				
	– фонд заработной платы – т. д.				
Средства труда	– среднегодовая стоимость основных средств	Долгосрочные активы	– удельный вес вложений в долгосрочные активы в общей сумме валюты баланса – т. д.	Амортизация	– амортизация основных средств
	– активная / пассивная часть основных средств				– амортизация активной части основных средств
	– амортизация				– амортизация пассивной части основных средств
Предметы труда	– оборотные средства	Краткосрочные активы	– удельный вес дебиторской задолженности в общей сумме краткосрочных активов	Материальные затраты	– затраты на сырье и материалы
	– доля материалов в общей сумме производственных запасов				– доля затрат на материалы в общей сумме материальных затрат

Составлено автором.

В таблице 2 представим систему показателей «производства» с позиции ресурсного и затратного подходов.

Таблица 2 – Система показателей «производства» в комплексной модели оценки эффективности бизнеса на базе модели «черный ящик»

		РЕСУРСНЫЙ ПОДХОД	ЗАТРАТНЫЙ ПОДХОД
РЕСУРСЫ	Живой труд	1) трудоемкость; выработка; 2) среднемесячная заработная плата одного работника; 3) т. д.	-
	Средства труда	1) фондоотдача основных средств; 2) фондоотдача активной части основных средств; 3) т. д.	-
	Предметы труда	1) оборотная фондоотдача; 2) длительность оборота; 3) т. д.	-
АКТИВЫ	Долгосрочные активы	1) отдача долгосрочных активов; 2) показатели емкости долгосрочных активов; 3) т. д.	-
	Краткосрочные активы	1) отдача краткосрочных активов; 2) показатели емкости краткосрочных активов; 3) т. д.	-
ЗАТРАТЫ	Фонд заработной платы	-	1) зарплатоотдача рабочих; 2) зарплатоемкость; 3) т. д.
	Амортизация	-	1) амортиоотдача; 2) амортиоемкость; 3) т. д.
	Материальные затраты	-	1) отдача затрат на сырье и материалы; 2) материалоемкость производства; 3) т. д.

Составлено автором.

Третьим блоком в модели является «выход» или «результат использования ресурсов». Здесь формируются такие показатели, как прибыль, чистый дисконтированный доход, добавленная стоимость и т. д.

Например, модель, в которой раскрыты показатели структуры затрат (на входе), показатели отдачи затрат (в системе) и показатель добавленной стоимости (на выходе) была апробирована на частном предприятии «Машиностроительная компания «Витебские подъемники». За итоговый показатель выступает затратноотдача добавленной стоимости.

$$R_{дс} = \frac{ДС}{\frac{ОПП}{Ам_о^a \times Уд_{ан}^a} + \frac{ОПП}{М_о^m \times Уд_{мз}^m} + \frac{ОПП}{ЗП_о^z \times Уд_р^z}}$$

где ДС – добавленная стоимость; $Ам^a$ – амортизация активной части основных средств; ОПП – объем произведенной продукции; $Ам_о^a$ – амортиоотдача активной части основных средств; $Уд_{ан}^a$ – удельный вес амортизации активной части основных средств в общей сумме амортизации основных средств; $М_о^m$ – материалоотдача; $Уд_{мз}^m$ – удельный вес затрат

на сырье и материалы в общей сумме материальных затрат; $ЗП_{\%}$ – зарплатоотдача рабочих; $УД_{\%}$ – удельный вес заработной платы рабочих в общем фонде заработной платы.

Основным результатом исследования является определение влияния экстенсивных и интенсивных факторов на итоговый показатель эффективности функционирования промышленной организации. Применительно к объекту исследования был сделан вывод о преимущественном влиянии на затратноотдачу добавленной стоимости экстенсивных факторов, т. е. показателей «входа».

Список использованных источников

1. Мясникова, А. С. Модели оценки эффективности бизнеса: эволюция, сущность и критерии / А. С. Мясникова, Т. В. Касаева // Материалы докладов 51 международной научно – технической конференции преподавателей и студентов: в 1 т. / УО «ВГТУ». – Витебск, 2018. – Т.1. – С. 251–254.
2. Городничев, А. Ю. Сравнительный анализ современных моделей анализа и оценки результатов деятельности предприятий основных на кпд / А. Ю. Городничев // Аудит и финансовый анализ. – № 4. – 2006. – С. 72–79.
3. Филиппов, А. А. Теоретико-методологические подходы к исследованию проблемы эффективности деятельности предприятия [Текст] // Инновационная экономика: Материалы международной научной конференции. – Казань: Бук, 2014. – С. 177–185.

УДК 658

СОЦИАЛЬНАЯ И ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ: ПОНЯТИЕ, ОЦЕНКА И ВЗАИМОСВЯЗЬ

Нерозя Д.В., студ., Краенкова К.И., ст. пред.

*Витебский государственный технологический университет,
г. Витебск, Республика Беларусь*

Реферат. В статье рассмотрено понятие экономической и социальной эффективности в концепции устойчивого развития, которая предполагает взаимосвязь экономических, социальных и экологических показателей. Предложена методика оценки влияния экономической эффективности на социальную и наоборот, социальной эффективности на экономическую.

Ключевые слова: экономическая эффективность, социальная эффективность, уровень.

Любая организация стремится к эффективности, но из-за изменения условий рынка и происходящих глобальных процессов исследования экономической эффективности недостаточно для успешного функционирования организации. В настоящий момент в мировой практике, кроме экономической эффективности, выделяют эффективность социальную и экологическую, а так же разделяют экономическую эффективность на инвестиционную, коммерческую, финансовую, инновационную, технологическую и производственную.

Экономическая эффективность – это соотношение между результатом деятельности и общими текущими затратами производства.

Социальная эффективность – это результативность экономической и социальной деятельности, которая приводит к улучшению качества жизни населения, решению социальных проблем и достижению социальных целей.

Согласно поставленной цели исследования было выделено два блока показателей отдельно для оценки экономической и социальной эффективности. При оценке каждого блока предполагался расчет частных интегральных показателей.

Интегральный показатель уровня экономической эффективности рассчитывается по формуле (1)

$$УЭЭ = \sqrt[4]{У_{ип} \times У_{п} \times У_{да} \times У_{р}}, \quad (1)$$

где УЭЭ – интегральный показатель уровня экономической эффективности; $У_{ип}$ –