

По результатам проработки проведена экспертная оценка полученных образцов, в результате которой определена наиболее предпочтительная линейная плотность пряжи 15,6 текс х 2 как наиболее технологичная с точки зрения переработки. Принято решение о её внедрении в производство гардинных изделий.

Разработанный ассортимент хлопчатобумажной пряжи может использоваться не только для производства гардинных полотен, но также в самом разнообразном ассортименте тканей и трикотажных изделий: чулочно-носочных, бельевых изделий, летнего трикотажа, тканей одежного ассортимента.

### Литература

1. Коган А.Г. Новое в технике прядильного производства: учебное пособие / А.Г. Коган, Д.Б.Рыклин, С.С.Медвецкий. – Витебск: УО «ВГТУ», 2005. – 195 с.

2. Филатов В.Н. Гардинно-кружевное производство / В.Н. Филатов, А.Г.Батаршина – М.: Легпромбытиздат, 1988. – 176с.

---

УДК 331.56 (476.5)

Коробова Е. Н.

## ПРОФЕССИОНАЛЬНО-КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ДИСБАЛАНСЫ НА РЫНКЕ ТРУДА ВИТЕБСКОЙ ОБЛАСТИ: ОЦЕНКА, ПРИЧИНЫ И МЕХАНИЗМЫ РЕГУЛИРОВАНИЯ

В связи с формирования национальной модели экономики происходят структурные изменения в экономике Республики Беларусь. В связи с этим отмечается реструктуризация занятости в отраслях экономики Витебской области. Данный экономический процесс отражается на уровне и структуре занятости и безработицы в области и районах. Поэтому неизбежно растет уровень структурной безработицы, который дифференцирован в масштабах области. Анализ масштабов этого явления оценивается по наличию свободных рабочих мест заявленных в Центры занятости и численности безработных по основным специальностям в зависимости от городской и сельской местности в разрезе рабочих профессий и профессий специалистов

и служащих. Данная отчетность формируется на 01.06. и на 01.12 каждого года, поэтому недостатком является статичность оценки, так как данные о количестве безработных формируются в динамике по результатам заданного периода. Для оценки уровня структурной безработицы был использован методологический подход Е.В.Ванкевич [1, с.84], который предполагает определение уровня структурной безработицы по категории «рабочие» и по категории «специалисты и служащие». Расчет уровня структурной безработицы в период 2005-2006гг по Витебской области показал, что общий уровень структурной безработицы в Витебской области в анализируемом периоде составил 69,97% в 2005 году, а в 2006 году снизился до 54,59%. «Лидерами» по уровню структурной безработицы. являются Витебский район (73,89% в 2006г.), Браславский район (60,34% в 2006г.), Глубокский район (75,83%), Дубровенский район (92,86%), Лепельский район (74,91% в 2006г.), Миорский район (62,73%), Поставский район (87,35% в 2006г.), Россонский район (75,76%), Толочинский район (80% в 2006г.), Шарковщинский район (109,32% в 2006г.), г.Новолукомль (106,5% в 2006г.). Значения в уровне структурной безработицы свыше 100%, объяснимы, с одной стороны, тем, что на этапе расчета были введены допущения о несовпадении в механизме формирования показателей: в числителе - статичный показатель, в знаменателе - динамичный показатель. С другой стороны, говорит о сильнейшем структурном дисбалансе на профессиональных рынках труда этих регионов. Как видно дифференциация в масштабах области весьма значительна. Наибольший уровень характерен для городской местности.

По профессиональному критерию также есть дифференциация, которая обусловлена структурой занятости в регионе. Существует рынок динамичных профессий, по которым наблюдается устойчивая согласованность в отношении спроса и предложения. К числу таких профессий относятся в городской местности: кондитер, литейщик, кузнец, заточник, столяр, инженер - механик, инженер - электросвязи, инженер -технолог, инженер (другие); в сельской местности оборот таких профессий менее динамичен, что связано с ограниченностью сферы приложения труда, несовпадением территориальной расположенности субъектов спроса и предложения труда. Однако, выделяется целый спектр профессий, по которым рынок труда Витебской области перешел в фазу перенасыщения, т.е. безработные с такой профессией не имеют ни одной вакансии, в городской местности: арматурщик, водитель трамвая, волочильщик, вулканизаторщик, кассир, санитарка, органщик, оператор связи, проводник, прядильщик, радиомеханик, радиотехник, ткач, трубопроводчик. Также есть про-

фессиональные рынки труда, где острый дефицит работников, среди них выделяются следующие профессии: стропальщик, наладчик КИ-ПиА, кузнец. Помимо этого выделяются динамичные профессиональные рынки, где наблюдается разнонаправленный (положительный и отрицательный) оборот рабочих мест и работников.

Серьезные проблемы связаны с несоответствием объективно необходимого для выполнения работы уровня квалификации и уровня профессионального образования, полученного работником, что проявляется в завышенном спросе на работников с высшим и средним профессиональным образованием. Многие исследователи проблем рынка труда, обращая внимание на заявленные вакансии и объявления о работе, пришли к выводу о необоснованности и завышенности требований к ступени образования, так как для выполнения работ среднего уровня, например, секретарь, продавец и пр., требование высшего образования выступает как обязательное. Высшее образование выступает в качестве одного из обязательных требований к претендентам на рабочие места.

Оплата труда специалистов с высшим образованием в организациях выше, чем труд работников по рабочим специальностям. В силу этого возрастает спрос на рынке образовательных услуг в сфере высшего образования и дефицит на рынке труда по рабочим специальностям, т.е. не восполняется потребность в рабочих кадра, снижается число обучаемых по получению профессионально-технического образования.

Отраслевая дифференциация оплаты труда стала индикатором выбора профессии у абитуриентов, так как отрасли с более высоким уровнем оплаты «притягивают» абитуриентов на соответствующие специальности подготовки. Зачастую, решение о выборе профессии принималось на основе оценки престижности и высокого уровня заработной платы, либо по доступности абитуриентом получения профессии учитывая условия приема ВУЗов, проходной балл или уровень оплаты обучения на коммерческой основе. Решение проблем занятости для этой категории часто связано с переобучением или изменением квалификации.

Одновременно высокий заработок выступает основной причиной межотраслевого перелива работающего персонала. В краткосрочном периоде баланс восстанавливается, но сформировавшаяся под влиянием этой причины часть молодых специалистов не находит работу по полученной специальности и пополняет категорию безработных или трудоустраивается не по специальности. Перелив рабочей силы между профессиями осуществляется с потерей квалификации, определяемой полученным ранее образованием и приобре-

тенными трудовыми навыками, что снижает их профессиональную отдачу

Помимо этого, в период кризиса экономики 1991-1995 г.г., когда наблюдался резкий спад спроса на труд, что выразилось в значительных сокращениях рабочих мест, у населения сформировался устойчивый стереотип о «страховке», которую может дать высшее образование. В силу данных обстоятельств, его популярность неуклонно растет, а получение средне специального и профессионально-технического образования падает, что вызывает дефицит на рынке труда специалистов по рабочим профессиям, поэтому всё чаще в качестве рабочих приходится трудоустраиваться выпускникам учреждений, обеспечивающих получение среднего специального, высшего и послевузовского образования в силу дефицита вакансий (отсутствия спроса) для профессионально подготовленных специалистов и служащих. Так, резкий скачок до 13,51% (на 9,55п.п.) по данному уровню трудоустройства наблюдается в 2006 году.

Наличие выявленных тенденций позволяет говорить о слабой согласованности рынка труда и рынка образовательных услуг в условиях структурных преобразований в экономике, учитывая тот факт что 35,43% в структуре безработных области – это молодежь в возрасте от 16 до 29 лет.

Для согласования рынка образовательных услуг и рынка труда, устранения профессионально-квалификационного несоответствия рабочей силы и рабочих мест на региональном рынке труда, смещения акцентов в подготовке и развитии отдельных специальностей и профессий особое внимание должно уделяться системе прогнозирования спроса на специалистов.

Современная белорусская практика прогнозирования является не достаточно эффективной. Она формируется на основе государственных заданий, что не всегда соответствует реальному спросу на труд. Несмотря на разворачивающиеся процессы реструктуризации, в отдельных отраслях экономики сохраняется избыточная численность занятых на предприятиях, что снижает эффективность данных предприятий и организаций. Существующие свободные рабочие места и вакансии (заявленные в службу занятости) не всегда заполняются потенциальными работниками, так как либо созданы искусственно, без учета реальной потребности, либо являются непривлекательными для работников (из-за низкого уровня оплаты труда), либо имеют очень узкую специализацию, «дефицитную» на рынке труда.

Работа по согласованию спроса и предложения рынка образовательных услуги рынка труда (в том числе прогнозирование спроса на выпускников в разрезе специальностей) сегодня ведется слабо. Это



делает положение абитуриентов невыигрышным даже не вдвойне, а втройне. Во-первых, им не на что опереться при выборе будущей профессии, кроме советов друзей и родственников: не существует адекватных качественных прогнозов спроса на специалистов.

Во-вторых, даже сделав выбор, они могут быть лишены возможности его реализовать — ведь государство устанавливает квоты на прием абитуриентов на отдельные специальности. В результате абитуриент, не прошедший по конкурсу и не имеющий возможности платить за свое обучение самостоятельно, может быть вынужден пойти учиться по специальности, которая ему совершенно не интересна, но зато менее престижна и потому более доступна.

В-третьих, в силу особенностей национальной системы высшего образования, раз выбрав специальность, студент практически не имеет возможности скорректировать свой выбор в процессе обучения — не случайно столь широкое распространение получило «второе высшее образование».

Для достижения сбалансированности развития рынка труда и рынка образовательных услуг возможна реализация следующий направлений:

1. прогнозирование спроса на выпускников системы высшего, среднего специального и профессионального образования, создание бюро при центрах занятости и местных органов власти по вопросам оценки и прогнозирования потребности в специалистах разного уровня подготовки и специализации, учитывая региональную структуру занятости и перспективы развития региона.

2. обеспечение доступности информации (Интернет, печатные издания) по перечню востребованных, трудонедостаточных и трудоизбыточных профессий в региональном разрезе для абитуриентов с учетом развития экономики регионов в ближайшей и отдаленной перспективе;

3. организация «параллельного» обучения в учреждениях образования, когда будет обеспечена тесная связь между действующими предприятиями и организациями и учебными заведениями, предполагающая, с одной стороны, формирование устойчивых профессиональных навыков у будущих специалистов в течение последних курсов обучения за счет параллельности теоретического обучения и практической реализацией знаний в работе реальных предприятий и организаций, а с другой стороны, участие последних в формировании адекватных учебных планов, для подготовки квалифицированно-го специалиста, отвечающего требованиям современной экономики.

4. повышение роли профессиональной ориентации школьников, учащихся ПТУ, лицеев, студентов колледжей, техникумов, с целью

оказания помощи в определении образовательных траекторий.

### Литература

1. Ванкевич Е.В. Безработица в Беларуси: особенности изучения и управления // БЭЖ. – 2001.- №4, с.81-90.

---

---

УДК 677.017:621.3

*Костин П.А., инженер НИСа, магистр*

## ИССЛЕДОВАНИЕ ЭКРАНИРУЮЩЕЙ СПОСОБНОСТИ ТРИКОТАЖНОГО ПОЛОТНА

Люди используют электрическое оборудование более часто из-за прогресса науки и техники, которое подвергает их воздействию электромагнитных волн различных частот. Много устройств излучает электромагнитные волны, такие как сотовые телефоны с частотами 900 и 1800 МГц, микроволновые печи 2450МГц, радарные системы коммуникаций сигналы распространяются от 1 до 10000 МГц и радиопередачи ФМ/АМ 30-300 МГц и 300-3000 КГц соответственно. Наиболее широко распространено использование сотовых телефонов [1].

Если электромагнитная волна входит в организм, она вибрирует молекулы, выделяется тепло. Таким же образом, когда электромагнитная волна входит в человеческое тело, она затрудняет регенерацию клеток ДНК и РНК. Кроме того, она вызывает неправильные химические реакции, производятся раковые клетки, и увеличивается возможность лейкемии и других раковых образований.

Целью данной работы являлась разработка ассортимента токопроводящих нитей и трикотажа для экранирования (отражения) СВЧ-волн. Трикотаж, выработанный с использованием комбинированных токопроводящих нитей, предназначен для защиты от СВЧ-волн различного диапазона и ультрафиолетовых лучей.

На кафедре ПНХВ УО «ВГТУ» осуществлялась наработка опытных вариантов трикотажа с использованием комбинированных токопроводящих нитей линейной плотности 50 текс. Данные нити были получены на прядильно-крутильной машине ПК-100М3 состоящие из комплексной химической нити, медной микропроволоки и волокнистой мычки.

В условиях сертифицированной лаборатории «БелГИМ», наработанные образцы трикотажных полотен исследовались на способность экранировать (отражать) СВЧ-волны различных диапазонов