

Главной идеей модели, по которой производится фильтрация инновационных проектов, является постепенное движение от цены к готовому изделию, а не наоборот, т.е. цена формируется до стадии выдачи технического задания на проектирование продукции.

**Изучение рынка.** На этом этапе проводится комплексное изучение рынка, анализ отрасли, конкурентов, продукции.

**Изучение цены аналогов.** Сравнение цены лидера ( $C_l$ ) и определение возможной своей цены. Цена предложенной продукции будет соответствовать цене идеи новой продукции ( $C_{идеи} \leq C_l$ ). Эта цена будет являться конкурентным преимуществом.

**Проект в цене.** Проект должен начинаться с четкой постановки цели. Поскольку окончательный успех определяется на рынке, то и цели должны быть определены рыночной потребностью. Прежде всего, это рыночный сегмент и его взаимосвязанные характеристики (размер, допустимая цена,  $C_{пр} < C_l$ , требования к технической эффективности и время выхода продукта). Продукт в свою очередь должен быть определен по своей эффективности, цене и дате появления.

На этом этапе происходит разработка бизнес-планов, ТЭО и других обоснований реализации предложенного проекта.

#### SUMMARY

The technique of revealing and escalating of competitive advantages on an example of the working enterprises of a shoe industry is offered. The model "the Project in the price" on formation of competitive advantages at a stage of designing of production is developed.

УДК 331.5 (476.5)

### ОБОСНОВАНИЕ РЕГИОНАЛЬНЫХ ПРИОРИТЕТОВ ОБЛАСТНОЙ ПРОГРАММЫ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

Е.В. Ванкевич

Вопросы регионального развития все более активно поднимаются в экономической теории и хозяйственной практике, поскольку неравномерность экономического роста является объективной закономерностью. Это обуславливает необходимость выделения схожих по уровню развития и комплексу базовых проблем регионов страны и групп населения, нуждающиеся в приоритетной поддержке и внимании. Однако неравномерность развития имеет многоаспектное проявление.

Во-первых, существуют различия между регионами. Так, в Беларуси сложились регионы, достаточно благополучные по уровню социально-экономического развития (например, г. Минск, Солигорск, др.) и неблагополучные регионы, в которых численность бедного населения выше, а уровень доходов населения, финансово-экономического благополучия предприятий региона значительно ниже средне-республиканских значений.

Во-вторых, существуют различия между регионами Беларуси по такому показателю, как уровень официальной безработицы. Так, уровень безработицы в Беларуси в 2004г. составил 1,9%, в то время, как в Речицком районе он достиг 3,3%, в Лельчицком 3,2%, Ганцевичском 7,7%, Поставском 5,0% [1.С. 27], что намного выше средне-республиканского значения. То есть речь идет о том, что в рамках одной страны не все слои населения получают выгоды от национального роста в одинаковой степени. Более того, разрыв между регионами прогрессирует, что ведет к возрастающей дифференциации в области образования, усилению разрыва между городом и деревней, прогрессирующему неравенству в уровне



жизни населения в зависимости от места проживания. Факт сохраняющегося и даже усиливающегося неравенства между регионами заставляет пересмотреть базовые принципы формирования государственной и региональных программ занятости.

Одной из проблем является проблема получения сопоставимой информации, позволяющей получить полную и достоверную картину о развитии региональных рынков труда, сравнить региональные рынки труда и классифицировать их по тем признакам, которые имеют существенное значение при определении приоритетов и специальных мер региональных программ занятости.

Основные параметры рынка труда Витебской области представлены в табл. 1

Таблица 1 - Динамика рынка труда Витебской области Республики Беларусь

	2002	2004
Уровень официальной безработицы, %	4,1	2,3
Число свободных рабочих мест и вакансий, тыс.	2,38	3,606
Численность зарегистрированных безработных, тыс.чел.	22,9	12,7
Конъюнктура официальной части рынка труда (число безработных на 1 вакансию)	10	3,5
Возрастная структура безработицы, в %		
До 18 лет	3,7	4,1
18-29 лет	39,2	34,6
30-49 лет	47,0	45,5
50 и старше лет	10,1	15,8
Распределение безработных по уровню образования, %		
Имеющие высшее образование	7,5	10,1
Среднее специальное и профессионально-техническое	17,4	36,05
Среднее общее	58,5	34,1
Общее базовое	16,5	19,7
Распределение безработных по продолжительности безработицы, %		
До 1 мес.	10,9	11,8
От 1 мес. до 3 мес.	20,7	19,0
От 3 до 6 мес.	25,8	23,8
От 6 мес. до 1 года	29,5	24,5
Более 1 года	13,1	20,9

Ист.: Статистический ежегодник Витебской области. – Витебск: Витебское областное управление статистики, 2004.

Как свидетельствуют данные, за 2002-2004г.г. произошло значительное улучшение ситуации на рынке труда области – снизилась безработица, улучшилась конъюнктура рынка труда. Негативные изменения произошли в структуре безработных – в ней возросла доля молодых людей (до 18 лет) и лиц старше 50 лет, лиц с высшим образованием, а также параметры длительной безработицы (свыше 1 года). Эти обстоятельства требуют углубления анализа.

Усилиями Витебского областного управления занятости населения собирается информация о структуре и динамике официальной части рынка труда области в районном разрезе, на основании которой можно сделать вывод о существенной дифференциации внутри области (рис.1, 2). Так, по уровню безработицы дифференциация достигает 5 раз – в Миорском, Чашницком районах Витебской области безработица составила 1,1-1,2%, в Новолукомле - 3,5%, в Поставском районе – 5%. При среднеобластной конъюнктуре рынка труда Витебской области 3,5 безработных на 1 рабочее место, в Браславском, Дубровенском, Россонском, Толочинском, Шарковщинском районах этот показатель был около 7-8 человек на 1 свободное рабочее место (вакансию), в Глубокском и Поставском – 10-12, а г. Новолукомле нет ни одной свободной вакансии, поэтому все 240 безработных города, состоящих на учете на конец года, даже условно не могут быть никуда трудоустроены в своем городе.



Рисунок 1 - Дифференциация региональных рынков труда Витебской области по уровню безработицы и конъюнктуре, 2004г.

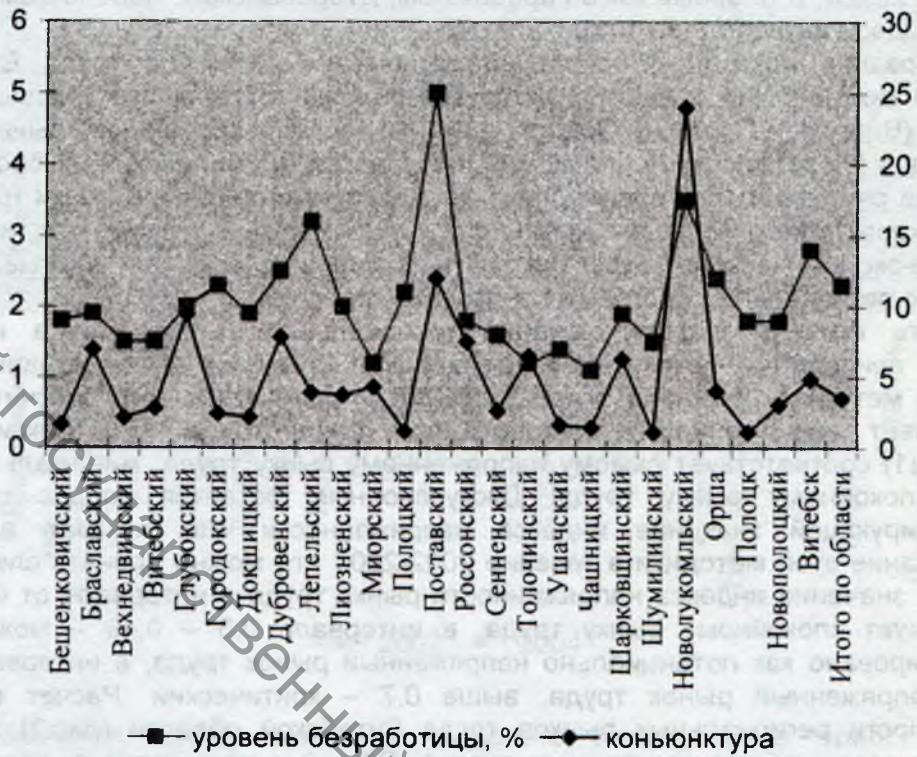
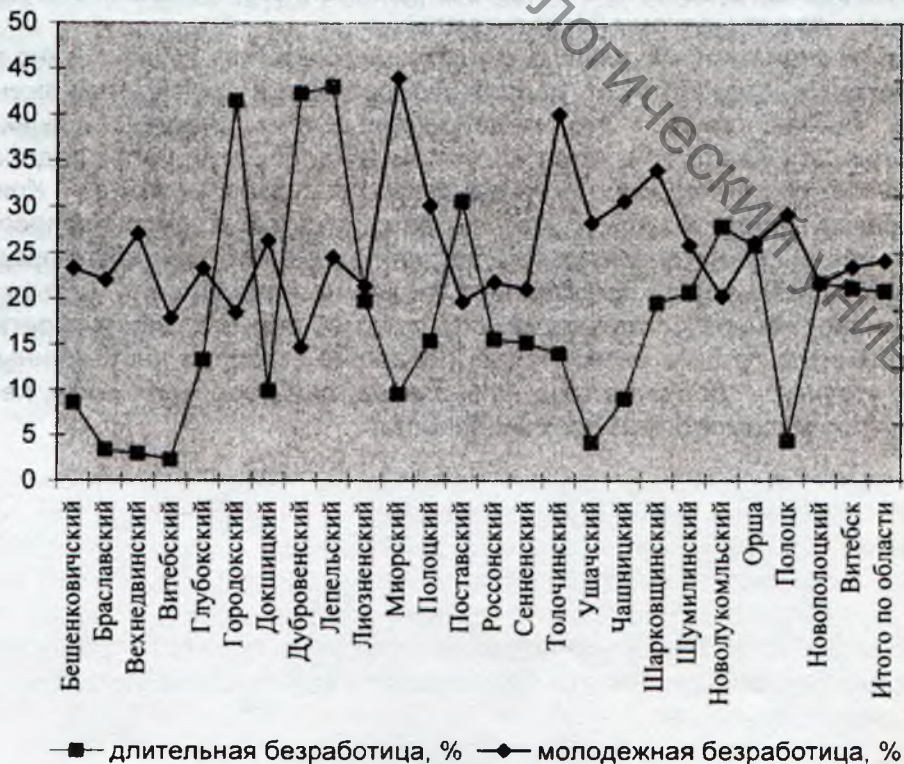


Рисунок 2 - Дифференциация региональных рынков труда Витебской области по показателям длительной и молодежной безработицы, 2004г.





Различаются региональные рынки труда и по структуре безработных. Например, доля молодежной безработицы (то есть в возрасте до 29 лет) в среднем в Витебской области составляет 38,6%, а в Миорском и Толочинском районах – выше 60%. Доля длительно безработных (свыше 1 года) в среднем по области в 2004г. составила 20,9%, в то время как в Городокском, Дубровенском, Лепельском районах она была вдвое выше (более 40%).

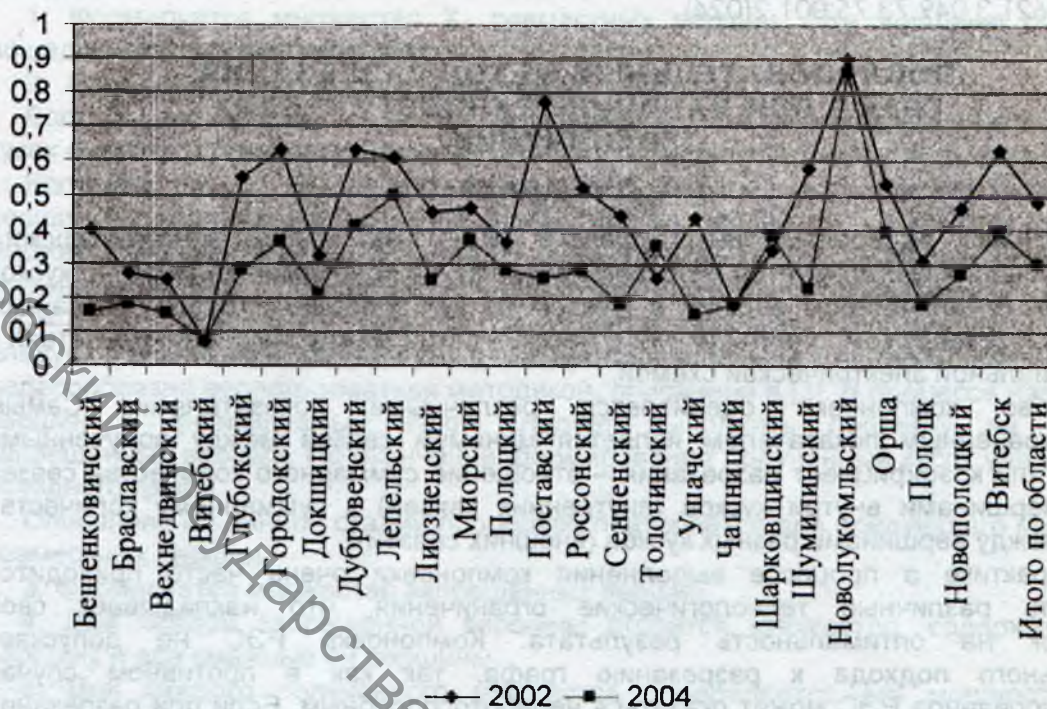
Исследование показало, что из 25 региональных рынков труда Витебской области 3 можно было отнести к активным рынкам труда многофункциональных городов, (Витебск, Полоцк, Орша), 6 – монопрофильные рынки труда моногородов (Новополоцк, Новолукомль, Оршанский, Шумилинский, Дубровенский, Поставский районы) и 16 – преимущественно аграрные районные рынки труда, для которых характерны меньшая активность как на рынке труда, так и общего социально-экономического развития. Эти различия следует учитывать при разработке региональных программ занятости населения.

Отразить степень дифференциации региональных рынков труда можно с помощью приведения показателей, их характеризующих, в сопоставимый вид [подробно методика отражена в ист.2.С.84-85], в результате чего рассчитывается коэффициент напряженности регионального рынка труда. Его максимальное значение (1) соответствует самому напряженному рынку труда, минимальное (0) – самому спокойному рынку труда. Дискуссионным остается вопрос о шкале, интерпретирующей значение индекса напряженности. Как показал анализ и использование этой методики в течение 2002-2004 г.г., можно принять следующую градацию: значение индекса напряженности рынка труда в интервале от 0 до 0,29 соответствует спокойному рынку труда, в интервале 0,3 – 0,49 – может быть квалифицировано как потенциально напряженный рынок труда, в интервале 0,5-0,69 – напряженный рынок труда, выше 0,7 – критический. Расчет индексов напряженности региональных рынков труда Витебской области (рис.3) за 2002-2004г.г. показал, что произошло их снижение. Общий индекс напряженности рынка труда Витебской области в 2002г. составлял 0,48, в 2004г. – 0,32. Это состояние потенциально напряженного рынка. В 2002г. было выявлено, что восемь из 25 региональных рынков труда можно было отнести к напряженным, и два – к критическим (Поставский район и г. Новолукомль). В 2004г. только два региональных рынка труда можно отнести к напряженным (Лепельский и Поставский районы), один – к критическому (Новолукомль).

Несмотря на значительное улучшение ситуации на рынке труда, можно выделить факторы, которые способствуют попаданию региона в группу напряженных или критических рынков труда. Это монопрофильные и аграрные рынки труда. Монопрофильность характеризуется наличием градообразующего предприятия, на котором занята подавляющая часть трудовых ресурсов региона. Критическое состояние рынка труда в этом случае вызвано утратой конкурентоспособности и ухудшением финансово-экономического состояния градообразующего предприятия. На аграрных рынках труда преобладает сельское население. На рынках труда такого типа напряженное состояние обусловлено общей отсталостью региона. Все преимущественно аграрные рынки труда, попавшие в разряд напряженных, имеют однотипную структуру спроса на труд – льнозавод, райагропромтехника, лесхоз и по 1-2 предприятию мясомолочной промышленности.



Рисунок 3 - Коэффициент напряженности региональных рынков труда Витебской области, 2002-2004г.г.



Предложенный метод позволяет выделить региональные приоритеты при разработке государственной программы занятости в Беларуси, то есть определить перечень критических и напряженных региональных рынков труда и разработать соответствующие им меры регулирования.

#### Список используемых источников

1. Мониторинг рынка труда Республики Беларусь, 2004. – Минск: Министерство труда и социальной защиты Республики Беларусь, 2005 – 65 с.
2. Ванкевич Е.В., Морова А.П., Новикова И.В. Управление региональным рынком труда при переходе к рыночной модели социальной политики в Беларуси. – Витебск, 2004 – 303с..

#### SUMMARY

Theoretical and applied aspects of studying of a regional labour market of Vitebsk area are considered. The author's method of estimate of a labour market's intense coefficient is approved. Therefore critical and intense regional labour markets of Vitebsk area are revealed. The factors promoting growth of intensity on regional labour market are determined.